

## دائرة الموارد البشرية | حكومة عجمان

Department of Human Resources | Government Of Ajman

### عجمان لإعداد القادة

#### AJMAN LEADERSHIP PROGRAM

- الدورة الثالثة -

[www.ajmanhrd.gov.ae](http://www.ajmanhrd.gov.ae)

### الاستثمار في السواعد الوطنية

إن حكومة عجمان وبتوجيه دائم من صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي عضو المجلس الأعلى حاكم عجمان تحرص على ضمان استمرار الدفع بالقيادات الحكومية من خلال الطاقات الوعادة ووفق منهج فكري يرزو إلى الاستثمار في السواعد الوطنية التي باتت تتسابق للمشاركة بفعالية لتشكيل ملامح الوطن في المستقبل.

لقد توج برنامج عجمان لإعداد القادة، بتخريج قيادات أثبتت أنها قادرة على التحدي والتطلع للمستقبل وفق التحديات العالمية الجديدة، والمضي نحو استثمار المنجزات الوطنية لدولة الإمارات بكونها البشرية لترسم بذلك فصلاً جديداً من فصول مسيرة التنمية وتحقيق مستهدفات مئوية الإمارات 2071 التي تتضافر كافة الجهود الوطنية لتحقيقها.

برنامج عجمان لإعداد القادة في دورته الثالثة، ساهم في تطوير كفاءة القيادة لدى أبناء إمارة عجمان وخلق جيلاً واعياً بتحديات الحاضر والمستقبل قادرًا على إدارة التغيير بكفاءة تبع من تفكير استراتيجي وتنفيذ عملي.

عمار بن حميد النعيمي  
ولي عهد عجمان - رئيس المجلس التنفيذي

## كفاءات قيادية وطنية

حرصت حكومة عجمان بتوجيهات من صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي عضو المجلس الأعلى حاكم عجمان حفظه الله ومتابعة سمو الشيخ عمار بن حميد النعيمي، ولي عهد عجمان - رئيس المجلس التنفيذي، على دعم الكوادر الوطنية من خلال برنامج عجمان لإعداد القادة الذي يعمل على تدريب تلك الكوادر وفق نظم الإدارة العالمية المتطورة، وعبر خطوات ثابتة لتعزيز جهود الدولة التي تحرص على مواكبة التوجهات العالمية في العمل الحكومي، وتحقيق رؤية ومستهدفات إمارة عجمان.

باتت الإمارات اليوم تملك العديد من الكفاءات القيادية التي نجحت في دخول عالم المعرفة والابتكار بكل ما تتطلبه من شروط ومهارات عالمية، بفضل الدعم اللامحدود الذي توفره قيادتنا الرشيدة لكافة أبناء الدولة.

**راشد عبد الرحمن بن جبران السويدي**  
مدير عام دائرة الموارد البشرية لحكومة عجمان

## رؤيتنا

قيادات مواطنة متسلحة بالمعرفة والطموح

## رسالتنا

نعمل على الإرتقاء بكوادرنا الحكومية المواطنة والحفاظ عليها، وذلك بالمشاركة والتدريب والتمكين الوظيفي، بما يسهم في تحقيق رؤية عجمان.

## برنامج عجمان لإعداد القادة .. رؤية للمستقبل

## برنامج عجمان لإعداد القادة .. رؤية للمستقبل

يعكس برنامج عجمان لإعداد القادة توجهات الدولة في إعداد قيادات وكوادر وطنية يمكنها الانتقال بالعمل الحكومي إلى آفاق جديدة في إطار حرص قيادتنا الرشيدة على استشراف

المستقبل وفق خطوات ثابتة لتعزيز جهود الدولة التي تحرص على مواكبة الرؤى العالمية للعمل الحكومي.

وأنسجاماً مع رؤية عجمان 2021، عقدت دائرة الموارد البشرية الدورة الثالثة من "برنامج عجمان لإعداد القادة" بالتعاون مع كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية لتأهيل الفئات الإشرافية في الجهات الحكومية وشبه الحكومية.

يهدف البرنامج إلى تأهيل الكوادر الوطنية في الإمارة والعمل على صقل مهاراتهم وتدريبهم على كيفية استخدام أدوات القيادة والإدارة الفعالة وتمكينهم من مواجهة التحديات واستشراف المستقبل.

وتم في البرنامج تدريب المشاركين على الإدارة العصرية الحديثة، التي تقوم على أساس المعرفة العلمية الدقيقة والممارسة العملية، ورسم تصورات شاملة للعمل داخل إمارة عجمان.

## برنامج عجمان لإعداد القادة

20 خريجاً من الفئة الإشرافية

لقاء مع قائد

زيارات ميدانية

جلسات الإرشاد والتوجيه

### 9 محاور رئيسية:

الاتجاهات العالمية	الاستشراف الإستراتيجي	الابتكارات التحسينية
وتنافسية الدول والمدن	وتصميم السيناريوهات في	والجذرية (10x) والمسرعات
والقوى الناعمة	الحكومة	الحكومية
دور القادة في نشر الإيجابية	مهارات العرض والإلقاء	إعداد الدراسات والبحوث
	والتعامل مع الإعلام	والسياسات
الذكاء الإصطناعي وانترنت	إدارة التغيير بإستخدام	التفكير التصميمي
الأشياء واستخدامه في	المحاكاة	
القطاع الحكومي		

## مشاريع التعلم العملي

### المشاريع التنفيذية

## المكتب الإعلامي لإمارة عجمان

إنشاء "مكتب إعلامي موحد لإمارة عجمان" افتراضي ملحق بالمجلس التنفيذي لإمارة عجمان وبإشراف الأمانة العامة للمجلس التنفيذي. يضم المكتب هيكل تنظيمي محدد للمهام والمسؤوليات والاختصاصات في إطار حوكمي ذو استراتيجية واضحة ومرنة ومواكبة للمتغيرات والعوامل المؤثرة، واستخدام الأساليب الحديثة والمبتكرة في تناول الخطاب والأنشطة الإعلامية والتسويق والترويج للإمارة استناداً على الأهداف الاستراتيجية لإمارة عجمان.

## تحفيز القطاع الخاص للاستفادة من إعادة التدوير

تحفيز القطاع الخاص على تطبيق أفضل الممارسات العالمية في إعادة تدوير النفايات والاستفادة من مخرجاتها في صناعات متعددة ونظيفة، والعمل على تعزيز نطاق ودور المسؤولية المجتمعية، لخلق بيئة صحية مثالية ومستدامة تدعم رؤية إمارة عجمان.

## تحويل إمارة عجمان إلى مدينة صحية ذكية عالمية

تحويل عجمان لمدينة ذكية وإشراك الإمارة في برنامج الأمم المتحدة للمدن الصحية وذلك من خلال تطبيق المعايير الصحية المطلوبة للمدن الصحية لتوفير أفضل سبل المعيشة للمجتمع وتكون الإمارة من ضمن أفضل مدن العالم صحياً.

إنشاء مختبر عجمان الافتراضي للسياسات والتشريعات لخلق جو من التميز في السياسات العامة بإمارة عجمان بما في ذلك استشراف مستقبل التسويق للإمارة بأفكار إبداعية وسياسات تنافسية.

## إعداد وتأهيل موظفي حكومة عجمان (كفاءات)

إنشاء مركز افتراضي ذكي لتقديم وقياس ورفع كفاءات موظفي حكومة عجمان من خلال تطوير مهاراتهم بأسلوب علمي ممنهج وموحد على مستوى جميع الجهات الحكومية، بما يتناسب مع توجهات الحكومة الحديثة في تطوير منظومة العمل بعد انحسار جائحة كورونا

كوفيد - 19. والاستفادة من هذه الكفاءات لتحقيق رؤية عجمان 2021 وتحسين كفاءتها وجاذبيتها.

## **خريجي الدفعة الثالثة من برنامج عجمان لإعداد القادة**

### **آفاق جديدة**

"تضمن برنامج عجمان لإعداد القادة محاور رئيسية مهمة في دعم الإستراتيجية والأجندة الوطنية، كما فتح آفاق جديدة للتفكير من منظور القائد بصورة شاملة ومستشرفة للمستقبل".

### **سلطان بن محمد بن راشد النعيمي**

مدير ادارة تطوير الأعمال  
دائرة الميناء والجمارك

### **قادة المستقبل**

"إن برنامج عجمان لإعداد القادة فرصة للوصول إلى مرحلة القائد الملهم وتوظيف المهارات القيادية في بيئه العمل وتأهيل قادة المستقبل في حكومة عجمان".

### **منى أحمد العصيبة**

مدير ادارة الخدمات المساندة  
دائرة الميناء والجمارك

### **صقل المهارات**

"إن برنامج عجمان لإعداد القادة محطة لبناء شخصية قيادية تسهم في تحقيق رؤية عجمان 2021 وصقل المهارات وتبادل الخبرات مع المنتسبين والإطلاع على أفضل الممارسات المطبقة في الدولة".

### **سارة أحمد الحوسني**

مدير إدارة تصاريح وأنظمة النقل  
هيئة النقل

### **ثقافة الابتكار**

"إن المشاركة في برنامج عجمان لإعداد القادة فرصة لتعزيز وتطوير المهارات القيادية والمساهمة في تحقيق رؤية عجمان 2021، وتعزيز ثقافة الابتكار وقيادة فرق العمل بكفاءة وفاعلية نحو تحقيق أهداف الحكومة وتعزيز ثقافة الأداء المتميز في بيئه العمل".

## **ناصر مهدي المرزوقي**

مدير إدارة تنظيم العلاقات العقارية  
دائرة الأراضي والتنظيم العقاري

## **تعزيز الأداء الوظيفي**

"إن أهمية المشاركة في برنامج عجمان لإعداد القادة هي تعزيز المسار الوظيفي واكتساب مهارات متخصصة في هذا المجال وتعزيز الأداء الوظيفي من خلال المشاركة والإطلاع على أحدث التوجهات القيادية".

## **عبدالغفار إسحاق الحاجة**

مدير إدارة الحسابات الحكومية  
دائرة المالية

## **الطاقة القيادية**

"برنامج عجمان لإعداد القادة فرصة لتنمية وتعزيز الصفات القيادية في جميع الجوانب، والعمل على دعم الفرق وتزويدهم بالمعرفة من أجل ترسيرها في كافة المستويات وإعداد الإستراتيجيات الخاصة بزيادة الطاقات القيادية، والإطلاع على أفضل الممارسات المحلية والعالمية والتوجهات الإستراتيجية".

## **صفية محمد المحرزي**

مدير إدارة التدريب والتطوير  
دائرة الموارد البشرية

## **قيادات طموحة**

"إن الهدف من برنامج عجمان لإعداد القادة هو بناء قيادات طموحة واسبابهم فنون القيادة الحديثة واستخدام النهج العلمي في التعامل مع المتغيرات باستخدام أدوات القيادة".

## **حمدان سالم السالمي**

نائب مدير إدارة الخدمات القنصلية  
وزارة الخارجية والتعاون الدولي

## صناعة المستقبل

"ساهم برنامج عجمان لإعداد القادة في اكتساب وتطوير المهارات القيادية، وإدارة العمليات وتبسيط الإجراءات والتأهيل لصناعة المستقبل والابتكار ووضع الخطة والأهداف وفق إطار استراتيжи".

## أمنة مجلاد الشامسي

مدير مكتب التدقيق الداخلي بالإذابة  
هيئه النقل

## رفع الكفاءات

"ساهم برنامج عجمان لإعداد القادة في اكتساب الخبرات ورفع الكفاءات للتطوير المهني والاطلاع على أفضل الممارسات في مجالات متعددة. كما ساهمت هذه المشاركة في بناء الشخصية القيادية والقدرة على اتخاذ القرارات".

## سمية أحمد الحوسني

مدير مكتب الاتصال المؤسسي  
هيئه النقل

## بناء كفاءات بشرية

"إن الانضمام لبرنامج عجمان لإعداد القادة ساهم في تنمية وزيادة الخبرات العلمية والاطلاع على أفضل الممارسات، والوصول لمستوى عال من التفكير وخلق الحلول، وصولاً لتحقيق رؤية دائرة الموارد البشرية في بناء كفاءات بشرية متميزة تدعم رؤية عجمان 2021".

## أحمد ابراهيم السويدي

مدير مكتب الاستراتيجية والتطوير المؤسسي  
دائرة الموارد البشرية

## استشراف المستقبل

"عزز برنامج عجمان لإعداد القادة فرص الاستفادة من الخبرات والمحاور المطروحة وتنمية المهارات القيادية، واستشراف المستقبل ووضع خطة لتحقيق الأهداف، بالإضافة إلى اكتساب المهارات لمواجهة التحديات بطرق ابتكارية تساهم في دعم مسيرتها الوظيفية وتنمي الشخصية، كما ساهم في تمكين مهارات إدارة فرق العمل بكفاءة أكبر لإدارة مشاريع متميزة تفيد الإمارة بشكل عام وجهة العمل بشكل خاص".

## منى حسن الأميري

رئيس قسم التعرفة والقيمة والمنشأ  
دائرة الميناء والجمارك

## حكومة الأعمال

"الانضمام في برنامج عجمان لإعداد القادة ساهم في تطوير المهارات القيادية وفهم الإدارة وحكومة الأعمال بنظرة قائد، والسعى المستمر لتنمية وتطوير الذكاء العاطفي وكيفية التعامل مع الأشخاص وفهم سلوكياتهم واحتياجاتهم، إضافة إلى تحفيز الذات ومن حولها على انتهاج ثقافة الإبتكار والوصول للتميز لتحقيق رؤية الإمارات".

## إيمان أحمد المدحاني

رئيس قسم الشؤون الجمركية  
دائرة الميناء والجمارك

## القيادة الاستراتيجية

"إن برنامج عجمان لإعداد القادة قدم دورات تدريبية متخصصة في مجالات القيادة والاستراتيجية والعمل الحكومي. كما ساهم في تطوير بعض المهارات مثل اتخاذ القرارات وقيادة فرق العمل وإعداد الدراسات والبحوث وإدارة التغيير".

## محمد عبدالرزاق آل علي

رئيس قسم الشؤون الإدارية والمالية  
الديوان الأميري

## برامج تطويرية

"إن برنامج عجمان لإعداد القادة من أهم البرامج التطويرية والتي تركز على صقل المهارات القيادية واكتساب الخبرة في جميع أنماط القيادة، والمساهمة في تحقيق الأهداف الوظيفية وتعزيز كفاءات الموارد البشرية".

شيخة علي المرزوقي  
مدير قسم متابعة النظم  
دائرة الموارد البشرية

## خبرات عملية

"إن البرنامج ساهم في تطوير الجانب القيادي والإداري وطريقة الأداء في العمل، إلى جانب اكتساب مهارات قيادية جديدة وخبرة عملية ببناءً على المحاور الرئيسية للبرنامج التي تساهم في تحقيق رؤية إمارة عجمان 2021."

**عبدالله علي الجناحي**

رئيس قسم عمليات الموارد البشرية

منطقة عجمان الحرة

## **مواكبة التطورات والمتغيرات**

"إن أهمية المشاركة في برنامج عجمان لإعداد القادة هي إعداد قيادات مؤهلة قادرة على تحمل المسؤولية ودفع مسيرة التنمية وتمكين المشاركين من قيادة فرق العمل متعددة الوظائف وإدارة الأداء بشكل متميز. وتطوير الكوادر البشرية وتعزيز ثقافة القيادة، إضافة إلى مواكبة التطورات والمتغيرات التكنولوجية والتي تعد من أهم التحديات التي تواجه حكومات العالم مع تطوير قدرات المشاركين في التخطيط المستقبلي بعيد المدى."

**يوسف خالد الشيبة**

رئيس قسم مركز سعادة المتعاملين

دائرة البلدية والتخطيط

## **صناعة المستقبل**

"ساهم برنامج عجمان لإعداد القادة في صقل وتطوير القدرات الشخصية والمهنية وفقاً للأسس العلمية في صناعة القادة واكتشاف الفرص الوعادة من خلال التحديات للمساهمة في صنع المستقبل وتحقيق أهداف التنمية المستدامة والإلمام بأفضل الممارسات العالمية والحكومية في دولة الإمارات سعياً لتحقيق رؤية إمارة عجمان 2021."

**فاطمة جمعة آل علي**

رئيس قسم مختبر الأغذية

دائرة البلدية والتخطيط

## **مهارات ومعارف جديدة**

"تمكنت خلال التحاقني ببرنامج عجمان لإعداد القادة من اكتساب خبرات ومهارات و المعارف الجديدة ساهمت في تعزيز إمكانياتي على تقديم الأفضل على الصعيد المهني والشخصي، وتعد المشاركة في البرنامج فرصة للتدريب والتطوير اللازم لتحقيق طموحاتي المستقبلية."

**نوف سعيد الكعبي**

مدير مركز إسعاد المتعاملين  
دائرة الأراضي والتنظيم العقاري

### **إثراء علمي وعملي**

"إن المشاركة في برنامج عجمان لإعداد القادة فرصة فريدة للإثراء العلمي والعملي للتمكن من إدارة فرق العمل بنجاح لمواكبة التغيرات المتطرفة في حكومة المستقبل".

**محمد جاسم آل علي**

مدير بوابة الدفع  
دائرة المالية

### **تبادل الخبرات**

"تكمّن أهمية المشاركة في برنامج عجمان لإعداد القادة في رفع الكفاءة القيادية وخوض تجربة فريدة من نوعها في التعلم وتبادل الخبرات مع المنتسبين، إلى جانب تطوير مهارات الإلقاء والحوار والمناقشة، واستخدام أدوات ووسائل متطرفة تساعد على تنمية المهارات القيادية".

**عصام سيف الغصن**  
قائد فريق المبيعات  
منطقة عجمان الحرة