

عجمان لإعداد القادة

AJMAN LEADERSHIP PROGRAM

الرؤية

قيادات مواطنة مسلحة بالمعرفة والطموح.

الرسالة

نعمل على الارتقاء بكوادرنا الحكومية المواطنة والحفاظ عليها، وذلك بالمشاركة والتدريب والتمكين الوظيفي، بما يسهم في تحقيق رؤية عجمان.

رسم ملامح المستقبل بمعرفة علمية

لأننا شعب يسعى نحو تحقيق مزيد من النجاحات في مختلف المجالات والميادين نحرص دائمًا على التخطيط الاستراتيجي الفاعل الذي يمكننا من تحقيق أحلامنا، ولتحقيق ذلك كان لزاماً علينا إعداد الكوادر الوطنية الشابة التي يمكنها مواكبة العصر ورسم ملامح المستقبل بمعرفة علمية وطموح بلا حدود.

وعندما نفذنا برنامج عجمان لإعداد القادة استهدفنا تطوير كفاءة القيادة لدى أبناء إمارة عجمان لخلق جيل واع بتحديات الحاضر والمستقبل قادر على إدارة التغيير بكفاءة تبع من تفكير استراتيجي وتنفيذ عملي لما يخطط له.

ولا شك أن النجاح الذي تحقق يجعل المسؤولية أكبر لتحقيق مزيد من النجاحات في الدورات المقبلة، خصوصاً وأن طموحنا لا يقف عند حد في ظل توجيهات صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي - عضو المجلس الأعلى - حاكم عجمان رعاه الله.

إن الهدف من هذا البرنامج الطموح ليس تدريب المواطنين على العمل كرؤساء للإدارات إنما نشر الفكر القيادي والإبداعي الخلاق بين أبناء عجمان جميعاً، فالقيادة ليست وظيفة إدارية إنما هي رؤية إبداعية شاملة، فلا مجال في المستقبل للفكر التقليدي القديم، ولا استقرار في المعرفة على حالة دائمة في ظل التطورات المتسارعة التي تجعل من تطوير الكوادر البشرية فضيلة لا يمكن الاستغناء عنها.

ولا شك أن برنامج عجمان لإعداد القادة خطوة صحيحة على طريق نهضة إمارتنا لخلق كوادر مدربة على تحدي المستحيل، مسلحة بطموح لا حدود له، وبمعرفة لا سقف لها سوى رفعة الوطن.

سمو الشيخ عمار بن حميد النعيمي

ولي عهد إمارة عجمان - رئيس المجلس التنفيذي

تدريب الكوادر الوطنية على الإدارة العصرية

يسعى برنامج عجمان لإعداد القادة إلى تدريب الكوادر الوطنية على الإدارة العصرية الحديثة التي تقوم على أساس المعرفة العلمية الدقيقة والممارسة العملية، ورسم تصورات شاملة للعمل داخل إمارة عجمان في إطار التوجيهات الحيثية لصاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي - عضو المجلس الأعلى - حاكم عجمان رعاه الله وسمو الشيخ عمار بن حميد النعيمي - ولـي العهد - رئيس المجلس التنفيذي حفظه الله.

ولتحقيق النجاحات المرجوة في مختلف المجالات لابد من إعداد كامل للسواudes الوطنية بهدف تمكينها من مواجهة المستقبل وإيقاع العصر المتتسارع بمعرفة علمية ورؤى استراتيجية فاعلة، عبر برامج متخصصة تنقل الأفكار إلى أرض الواقع وتعمل على الاستفادة من الثروة البشرية التي لابد من تطوير كفاءاتها وتمكينها من العمل الجماعي الخلاق بعيداً عن النمطية والفردية والقرارات العشوائية.

وفي إطار ذلك نشعر بمزيد من المسؤولية، خصوصاً وأننا نعيش حالياً في دولة الإمارات العربية المتحدة عصر العلم والتخطيط بعيد المدى، الذي ساهم بدوره في تعزيز مكانتها الدولية على كافة المستويات بين مختلف دول العالم.

ولا شك أن برنامج عجمان لإعداد القادة تمكن في دورته الأولى من تحقيق الأهداف المرجوة منه، لكن طموحنا بلا حدود ونرغب في رفع مستوى التحدي لأنفسنا ولكلة المتدربين حتى نتمكن من المشاركة في مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدتها دولة الإمارات العربية المتحدة عموماً وإمارة عجمان خصوصاً التي نعمل جاهدين على تحقيق خطتها الاستراتيجية ورؤيتها 2021.

وأخيراً علينا أن نعلم جيداً أن المحافظة على النجاح أصعب بكثير من تحقيق النجاح نفسه، فالإمارات اختصرت في أقل من نصف قرن مسيرة تطور وبناء تحتاج إلى أكثر من 300 عام، لذلك على جميع السواudes الوطنية في إمارة عجمان أن تحرص على تعزيز قدراتها وتطوير مهاراتها على نحو يمكنها من المشاركة بقوة في النهضة الشاملة للدولة وتحمل مسؤوليتها القيادية والإدارية في المستقبل.

سعادة/ راشد عبد الرحمن بن جبران السويدي

مدير عام الموارد البشرية المركزية بعجمان

برنامج عجمان لإعداد القادة في أرقام

3 فئات:

قيادات المستقبل
القيادات الوعادة
القيادات المبدعة

4 حلقات نقاشية

6 زيارات ميدانية
5 لقاءات مع القادة
12 مشروعًا
30 محور
46 منتسبياً

الإمارات .. بناء الإنسان قبل البناء

نجحت دولة الإمارات العربية المتحدة منذ قيام دولة الاتحاد على يد المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان طيب الله ثراه في الاهتمام ببناء الإنسان قبل البناء. وحرصت الإمارات على توفير كافة الإمكانيات الالزمة لتعزيز قدرات كوادرها الوطنية وتطوير مهاراتهم بما يواكب أحدث المستجدات العالمية من أجل دفع عجلة التنمية في كافة المجالات.

وبفضل السياسة الحكيمية لقيادتنا الرشيدة تمكنت دولة الإمارات العربية المتحدة من اختصار الزمن وبناء نهضتها الشاملة وحضارتها الراسخة في أقل من أربعة عقود.

إن الرهان الحقيقي على الإنسان تعمل عليه إمارة عجمان بتوجيهات صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي - عضو المجلس الأعلى - حاكم عجمان وسمو الشيخ عمار بن حميد النعيمي - ولي عهد إمارة عجمان - رئيس المجلس التنفيذي على إتاحة الفرصة تباعاً لكافة الكوادر البشرية في مختلف الهيئات والدوائر الحكومية بالإمارة بهدف تعزيز مهاراتهم وتطوير قدراتهم عبر أفضل برامج إعداد القادة لتمكينهم من الحفاظ على ما وصلت إليه دولة الإمارات العربية المتحدة عموماً وإمارة عجمان خصوصاً واستعداداً لعبورهم بوابة المستقبل ببرؤية قيادية واعية.

كافة منتسبي برنامج عجمان للقادة حرصوا على استعراض تجربتهم في البرنامج التي أكدوا أنها ساهمت بشكل كبير في تغير مسار حياتهم للأفضل.

فئة قيادات المستقبل

تمكين قادة المستقبل من التخطيط الاستراتيجي

حمدة سلطان المطروشي

دائرة التنمية السياحية

وصفت حمدة سلطان المطروشي من دائرة التنمية السياحية برنامج عجمان لإعداد القادة بأنه الطريق الأهم لتمكين قادة المستقبل من التخطيط الاستراتيجي وتطوير أفكارهم وفقاً لأحدث نظريات التفكير الإبداعي.

وأكّدت أنها تمكّنت منذ انضمامها للبرنامج من تعزيز معارفها وصقل مهاراتها وتبادل خبراتها من خلال الاتصال المباشر والزيارات الميدانية والدورات التدريبية وورش العمل المتنوعة التي شاركت بها.

وأوضحت أن البرنامج مكّنها من الإطلاع على أفضل الممارسات المطبقة داخل الدولة، إضافة إلى إكسابها خبرات متنوعة لم تكن على دراية بها من قبل وهو ما انعكس بشكل كبير على قراراتها وقرارات أغلب المشاركين في البرنامج داخل دوائر عملهم على نحو ساهم في تطوير الجانب الإداري لديهم.

وأشارت إلى أن البرنامج يسعى بشكل مدروس إلى صناعة قيادات مواطنة يمكنها تحمل مسؤولياتها في المستقبل عن طريق التدريب والتمكّن من فنون القيادة وأساليب الإدارة الحديثة، إضافة إلى تعزيز الثقة بالنفس ونشر روح الإبداع.

التدريب على آليات التخطيط والتنفيذ والمتابعة

شیخة عبد الله النعيمي

منطقة عجمان الحرة

أكّدت شیخة عبد الله النعيمي من منطقة عجمان الحرة أن برنامج عجمان لإعداد القادة أثر بشكل كبير في جميع منتسبيه ومنحهم فرصة التدريب على آليات التخطيط الإستراتيجي والتنفيذ والمتابعة التي من شأنها تعزيز إنتاجية العمل عبر إدارة فرق العمل واتخاذ القرارات الصائبة.

وأوضحت أن ما اكتسبته منذ مشاركتها في البرنامج فاق بكثير طموحها قبل الانضمام إلى صفوف المنتسبين، موضحة أنها شعرت لأول مرة بأنها قادرة على توظيف قدرات الآخرين لصالح العمل وفق أساليب الإدارة الحديثة على نحو دقيق وفاعل.

وأشارت إلى أن برنامج عجمان لإعداد القادة يمثل لها مكمّلاً كبيراً على الصعيد الشخصي لأنها تحرص دائماً على تطوير قدراتها عبر التدريب المستمر.

ولفتت إلى أن تنوع المحاور التي ركز عليها البرنامج، أصقل مهاراتها في العديد من المجالات، مؤكّدة أنها ستحرص على استثمار مهاراتها في دعم مسيرتها المهنية وتعزيز قدراتها الإدارية في المستقبل.

تطوير القدرات التنافسية لإمارة عجمان

أحمد خير البلوشي

دائرة التنمية الإقتصادية

أفصح أحمد خير البلوشي من دائرة التنمية الإقتصادية عن قدرة برنامج عجمان لإعداد القادة على المساهمة في تطوير القدرات التنافسية لإمارة عجمان وتنفيذ استراتيجيتها العامة لما يمتلكه من أدوات فاعلة لبناء الكوادر المواطنة، خصوصاً وأن بناء الوطن مرهون ببناء المواطن.

وأوضح أن برامج إعداد القادة تعد بمثابة الطريق الممهد لصناعة قادة المستقبل وفق الفكر المستنير وعبر التطوير والتدريب المستمر على النظريات العالمية بما يتوافق مع البيئة المحلية للدولة.

وأكَدَ أنه لم يكن يعلم قبل انضمامه للبرنامج بأنه سيستفيد منه إلى هذا الحد، خصوصاً وأنه تعرَفَ على أفضل أدوات العمل الإبداعي واطلع على العديد من الممارسات الإدارية والقيادية التي منحته مزيداً من المهارات والخبرات المتنوعة.

وأشار إلى أنه سيحرص على استثمار خبراته التي اكتسبها من البرنامج ليكون قائداً ناجحاً في المستقبل عبر تطبيق تلك الخبرات في مجال عمله بشكل يضمن تعزيز إنتاجية العمل.

المرأة الإِماراتية قادرة على صنع المستقبل

نورة علي السويدي

منطقة عجمان الحرة

أفادت نورة علي السويدي من منطقة عجمان الحرة بأنها شاركت في برنامج عجمان لإعداد القادة بهدف استكمال طموحها في الترقى والاستعداد لتحمل مسؤولياتها المهنية لتبث للجميع أن المرأة الإِماراتية قادرة على صنع المستقبل وأنها تستحق ما وصلت إليه في ظل السياسة الحكيمة لقيادتنا الرشيدة.

وأبانت أنها فوجئت بغزارة ما تعلمته من البرنامج من مهارات وخبرات متنوعة في إطار التخطيط الفعال ووضع الرؤية المؤسسية والمجتمعية وتطوير الأداء ونشر روح الإبداع.

وأشارت إلى أنها تعلمت الكثير من البرنامج ولكن أهم ما تعلمت هو تدعيم العمل بروح الفريق، إضافة إلى صقل مهارات العمل الابتكاري وتطبيق سياسة الحوافز لتشجيع المرؤوسين على الحوار الحر وتقديم الأفكار الجديدة.

وأوضحت أن البرنامج نجح في بلورة المعنى الحقيقي للقيادة وتعزيز الولاء للوطن، مشيرة إلى أن الخبرات التي اكتسبها المشاركون تؤكِّد مسؤوليتهم في تحسين سبل الحياة في إمارة عجمان، والسعى قدماً لتبني رؤى تطويرية شاملة لدعم مسيرة العمل الحكومي المتطور.

إعداد القادة واستشراف المستقبل

ماجد محمد السعدي

دائرة الميناء والجمارك

أكَدَ ماجد محمد السعدي من دائرة الميناء والجمارك أن القيادة ليست لغزاً صعباً، ولكنها ممارسة عملية على أرض الواقع وهذا ما فعله برنامج عجمان لإعداد القادة، إذ تمكَّن من صقل مهارات منتسبيه وإكسابهم خبرات متنوعة نجح في تطبيقها على أرض الواقع بشكل آني.

وذكر أن البرنامج يمثل حلقة مهمة في استراتيجية إمارة عجمان لتنفيذ رؤيتها 2021 وخطوة فاعلة نحو استشراف المستقبل بوعي وحكمة في ظل توجهات الدولة في المحافظة على بناء الدولة.

وأضاف: يمكن القول بأن البرنامج يستشعر القدرات الكامنة لمنتسبيه ويتمس رغباتهم وطموحاتهم ويخرجها للعلن وهنا تبدأ آليات القيادة التي تترسخ لديهم عبر نقل المعرفة من الكتب والعلوم إلى الواقع الملمس.

وابع: لن يتم ما سبق ذكره من دون تدريب عميق للقدرات وزيادة المعارف الإدارية الحديثة وأهمها كيفية إدراك قيمة التفاصيل الصغيرة، وكيف تبلور من هذه التفاصيل رؤية وتضع خططاً استراتيجية طويلة المدى، ثم خططاً قصيرة المدى تراعي الواقع والقدرات الخاصة للموظفين.

لا توقف عن التعلم ولا ثبات في المعرفة

حورية أحمد البلوشي

دائرة البلدية والتخطيط

أوضحت حورية أحمد البلوشي من دائرة البلدية والتخطيط أنها شاركت في برنامج عجمان لإعداد القادة وهي تعلم جيداً مدى الاستفادة التي ستحظى بها لأنها حصلت من قبل على نفس الدورة ولكن على مستوى الدائرة، لذلك تشجعت كثيراً للمشاركة في البرنامج.

وأكملت أن انتسابها للبرنامج مكنتها من آليات القيادة والتنفيذ الاستراتيجي، مشيرة إلى أن القيادة الحقيقة لا تتم بدون وعي بآلياتها سواء من الرؤساء أو المسؤولين.

وأردفت بأنه يجب على جميع المشاركين في البرنامج أن يعلموا جيداً أنه لا توقف عن التعلم ولا ثبات في المعرفة ففي كل يوم خبرات جديدة يجب علينا اكتسابها.

ولفتت إلى أنه أصبح على عاتق المنتسبين للبرنامج مسؤولية كبيرة تمثل في نقل خبراتهم لزملائهم ممن لم يحصلوا على هذه الدورة بعد، فضلاً عن إقناعهم لهم بأن دورات إعداد القادة ليست إجراء روتينياً إنما خبرة مكتسبة وقيمة مضافة إلى الرصيد المهني على المدى القريب قبل البعيد.

جسر المعرفة الإدارية والممارسات العملية

ريم سعيد بوخاطر

الأمانة العامة للمجلس التنفيذي

أشادت ريم سعيد بوخاطر من الأمانة العامة للمجلس التنفيذي ببرنامج عجمان لإعداد القادة ووصفته بجسر المعرفة الإدارية والممارسات العملية الذي تمكّن من نقل أصحابه إلى بر الأمان.

وأكملت أن البرنامج أتّهم في تطوير الرؤى الخاصة بجميع منتسبيه وساهم بشكل كبير في تعزيز قدراتهم على التفاوض في أمور الإدارة وتسهيل الأعمال.

وأفادت بأن البرنامج تمكّن من منحهم خبرة مواجهة التحدّيات وتذليل العقبات واتخاذ القرارات الصعبة بصورة أفضل مما كانوا عليها قبل مشاركتهم في البرنامج.

وأوضحت أن جميع المشاركين في البرنامج أصبحوا بمثابة سفراء، عليهم نقل خبراتهم لزملائهم في العمل وتحفيزهم على المشاركة في الدورات المقبلة ليتمكنوا من دفع مسيرة التنمية التي تشهدها الدولة في مختلف المجالات.

وأبانت أن برامج إعداد القادة أثبتت أنه بحق بمثابة جامعات علمية وعملية لتأهيل وتخرج قادة المستقبل بمواصفات تتوافق مع التطور العالمي في مفهوم الإدارة الحديثة، إضافة إلى تأهيلهم بشكل يضمن تأثيرهم في سوق العمل.

آفاق جديدة من النجاح والتطور المستدام

عمر محمد لوთاه

مؤسسة المواصلات العامة

أكّد عمر محمد لوთاه من مؤسسة المواصلات العامة أن برنامج عجمان لإعداد القادة يعمل على إعداد جيل من القادة القادرين على توجيه دفة مؤسسات الحكومة والوصول بها إلى آفاق جديدة من النجاح.

وأضاف: يساهم البرنامج في التطور المستدام في الأداء وجودة الخدمات وتحقيق رضا المتعاملين وتعزيز التنافسية في شتى المجالات داخل إمارة عجمان.

وأوضح أن البرنامج بات يمثل حالة نشطة لصناعة القيادات الوعادة وتوظيف مهارات القيادات الحالية، إضافة إلى تعزيز ثقافة التميّز بين موظفي الدوائر والمؤسسات الحكومية في الإمارة.

ولفت إلى أهمية مواصلة الكوادر الحكومية في عجمان لعملية الإطلاع والتعلم والتعرّف على كافة المستجدات الإدارية والقيادية، وذلك حتى يتمكّنوا من مواجهة كافة التحدّيات والتغلب عليها.

وأشار إلى ضرورة تعزيز المعرفة بين صفوف كافة الكوادر الوطنية لتطوير منهجية العمل، مؤكداً أن ذلك لن يحدث إلا من خلال التدريب المستمر وتبادل الخبرات والأفكار الابتكارية التي من شأنها رسم خريطة المستقبل.

برامج إعداد القادة اكتشاف للذات وتطوير للقدرات

وجдан عيسى الحاج

الحكومة الرقمية

عيّرت وجдан عيسى الحاج من الحكومة الرقمية عن سعادتها لانضمامها في برنامج عجمان لإعداد القادة الذي مكّنها من تعزيز قدراتها وصقل مهاراتها واكتساب المزيد من الخبرات في زمن قياسي.

وأكّدت أنها كانت حريصة على الالتحاق بالبرنامج بعدما سمعت عنه الكثير ممن سبقوها في الالتحاق به، وما يمتلكه من قدرات متنوعة في اكتشاف القدرات الكامنة لجميع منتسبيه، فضلاً عن دوره في تعزيز آليات التفكير القيادي.

وأوضحت أنها وجدت في البرنامج فرصة سانحة لوضعها على الطريق الصحيح لاعتلائها الموضع القيادي التي تمكّنها من خدمة وطنها على نحو أشمل وأعم، إضافة إلى أنه يمثل نقلة نوعية في حياة كافة المشاركون به.

ولفتت إلى أنها حرصت على تطبيق ما اكتسبته من خبرات في محیط عملها، مؤكدة أنها لاحظت فرقاً كبيراً في الأداء وردود الأفعال التي ساهمت في تعزيز إنتاجية العمل، وتمكّنها من آليات استشراف المستقبل ومفاهيم العمل الإبداعي.

القدرة على إدارة حوار بناء مع المرؤوسين

أحمد محمد كاجور

مصرف عجمان

يرى أحمد محمد كاجور من مصرف عجمان أن الفائدة الكبيرة من برنامج عجمان لإعداد القادة الذي تمكّن من الانتساب إليه هو تعلم معنى القيادة الحقيقية، وأنها لا تعني الرئاسة الشكلية أو التحكم في الموظفين، بل هي القدرة على إدارة حوار بناء مع المرؤوسين وتوظيف قدراتهم وإمكاناتهم لصالح العمل.

وأوضح أنه قبل مشاركته في البرنامج كان يعتقد أن الإدارة أو القيادة تمثل في قدرة الشخص على إصدار الأوامر ومتابعة تنفيذها ولكنه اكتشف أن القائد الحقيقي هو من يتمكّن من التخطيط والتنفيذ الناجح وتوظيف قدرات العاملين لصالح العمل.

وأبان أنه فور التحاقه بالبرنامج أدرك أن هذا الفهم تقليدي ولا يلبي الطموحات، مثيراً إلى أن القيادة الجديدة ليست إلزاماً بالقواعد إنما إقناع بأهمية تلك القواعد، إذ لا يمكن أن تقنع بالأمر إنما بالحوار الذي يوسع آفاقك ويرتب لك أولوياتك ومفاهيمك وينحك إحساساً بالمشاركة، مما ينعكس على تطوير العمل.

وأكّد أن البرنامج سيحقق نقلة نوعية للكثير من الكوادر المواطن، وسيكون له دور مستقبلي في نهضة عجمان وتحقيق رؤيتها على مدار العشرة أعوام المقبلة.

بناء قيادات قادرة على تحقيق الطموحات

بشائر علي الشامسي

منطقة عجمان الحرة

تؤمن بشائر علي الشامسي من منطقة عجمان الحرة بأن إمارة عجمان تملك مقومات الحكومة المتميزة وتسعى لبناء قيادات تحقق طموحها وخطتها الإستراتيجية ورؤية 2021.

وتابعت: لأنني جزء من هذه الحكومة المتميزة حرصت على المشاركة الفاعلة في برنامج عجمان لإعداد القادة بهدف تعزيز مسيرتي المهنية حتى أتمكن من تحقيق طموحي في

الوصول للموقع القيادي داخل الدولة عموماً وإمارة عجمان خصوصاً لتمكن من خدمة بلادي التي أفرج بالانتماء إليها.

وتري أن برنامج عجمان لإعداد القادة يعمل على بناء جيل متمكن من القيادات الشابة التي ستسعى جاهدة لدعم الإمارة من أجل تحقيق رؤيتها 2021.

وأشارت إلى أن القائمين على البرنامج يسعون جاهدين لتزويد جميع المشاركين بالمهارات والمعارف التي يحتاجونها بهدف الانخراط في العمل والمشاركة في دفع مسيرة التقدم.

ولفتت إلى أن انضمامها للبرنامج كان لها بمثابة الفرصة السانحة للتعرف على عدد من قادة المستقبل والاطلاع على الممارسات المحلية والعالمية في مجالات متعددة.

أكاديمية علمية لتخريج الكوادر الوطنية

أحمد صقر المطروشي

مؤسسة المواصلات العامة

أشاد أحمد صقر المطروشي من مؤسسة المواصلات العامة ببرنامج عجمان لإعداد القادة الذي أكد أنه بمثابة أكاديمية علمية لتخريج الكوادر الوطنية وفق معايير تتوافق مع معايير التدريب الدولية.

وأشار إلى أنه حرص على الانضمام للبرنامج سعياً منه لتعزيز مهاراته المهنية عبر الوقوف على أحدث آليات الإدارة التي يرى أنها ستساهم في دعم مسيرته المهنية على النحو المطلوب.

وأفاد بأن فكرة برامج إعداد القادة تسهم بشكل كبير في إعداد قيادات لديها القدرة على استشراف المستقبل في ظل تمكناً من أساليب الإدارة الحديثة التي تنسجم مع رؤية عجمان 2021.

وأضاف: برنامج عجمان لإعداد القادة يعمل وفق خطة تدريبية مدروسة لتمكين جميع العاملين في الهيئات والدوائر الحكومية في الإمارة من مواجهة تحديات القرن الواحد والعشرين عبر اكتساب المعرفات المتنوعة ومهارات الإدارة الفاعلة.

ويرى المطروشي أن التمكين الوظيفي وفق رؤية مستقبلية طويلة المدى من أهم أدوات التسلح للمرحلة المقبلة التي تتطلب كوادر قادرة على التفاعل مع الثورة الرقمية القادمة.

تعزيز الأداء عبر الفكر الاستراتيجي

وليد محمد الشحي

دائرة الأراضي والتنظيم العقاري

كشف وليد محمد الشحي من دائرة الأراضي والتنظيم العقاري عن مدى تأثير برنامج عجمان لإعداد القادة على تطوير أدائه وتعزيز رؤيته المؤسسية منذ الأيام الأولى من انتسابه للبرنامج.

وأكد أنه تمكن من اكتساب مهارات متنوعة في مختلف المجالات، كالتفكير الإبداعي وتقديره للأمور من منظور أشمل وأعم، إلى جانب تدريسه على آليات القيادة والعمل الفعال.

وأوضح أن البرنامج عمل على إكساب كافة المنتسبين مهارة بناء العلاقات والرؤية الثاقبة قبل الإقدام على اتخاذ القرار، وهي مهارات لا يمكن لأي شخص اكتسابها إلا من خلال منظور علمي سليم.

وأبان أن الزيارات الميدانية واللقاءات المباشرة التي تم تنظيمها للمنتسبين مع عدد من المتخصصين في مجالات عدة عززت لديهم الجانب المعرفي وساهمت في تشكيل رؤية مختلفة للقائد الفاعل القادر على الإدارة المنتجة.

ولفت إلى أن الدورة مثلت له فارقاً رئيسياً في حياته على المستوى المهني والإداري، مؤكداً أنها ارتفت بقدراته على نحو كبير.

أحمد محمد الجدمي

دائرة المبناء والجمارك

تعزيز نظرية الإدارة الفاعلة عبر الود

ثمن أحمد محمد الجدمي من دائرة المبناء والجمارك دور برنامج عجمان لإعداد القادة في تمكين الكوادر الوطنية بمختلف الدوائر والمؤسسات الحكومية في الإمارة من أساليب الإدارة الحديثة التي تضعها على أولى درجات القيادة الفاعلة.

وأكيد أن المشاركين بالبرنامج شعروا بمدى الجهد المبذول من قبل حكومة عجمان لصناعة قيادات المستقبل في ظل حرص القيادة الرشيدة على تأهيل وتطوير قدرات العنصر البشري باعتباره الرهان الحقيقي لتحقيق أي تقدم منشود.

وأشار إلى أن البرنامج مكن متسبيه من امتلاك المهارات القيادية عبر تأثيرهم في المحيطين بهم والقدرة على توظيف قدرات الآخرين، فضلاً عن دوره في تعزيز نظرية الإدارة الفاعلة عبر الود.

ولفت إلى أنه اكتسب العديد من مهارات الإدارة التي تتواءب مع أحدث النظريات الدولية، خصوصاً فيما يتعلق بآليات اتخاذ القرار وكيفية أن يكون حلقة وصل بين الدائرة التي يعمل بها وبين القيادات العليا بشكل فاعل.

رشا خلف الشامسي

مؤسسة المواصلات العامة

الإطلاع على أفضل الممارسات العالمية

أكدت رشا خلف الشامسي من مؤسسة المواصلات العامة أن انتسابها لبرنامج عجمان لإعداد القادة مكنتها من مهارة بناء العلاقات الإدارية وتبادل الخبرات، إضافة إلى مهارات القيادة الشخصية.

ولفتت إلى أن هدفها من المشاركة في البرنامج كان ينحصر في تعزيز مهاراتها الإدارية لكنها فوجئت بانضمامها لساحة معرفية متنوعة تضيف لها مزيداً من الخبرات التي مكنتها من تشكيل رؤية مغایرة في الإدارة و اتخاذ القرار.

ووصفت الشامسي البرنامج بأنه ممتاز وقدر على صقل مهارات منتبه في زمن قياسي وفقاً لأحدث النظريات العلمية، مؤكدة أنها ستحرص على تطبيق ما اكتسبته من مهارات بمحيط عملها في خطوة نحو دعم مسيرتها المهنية.

وأشارت إلى أن البرنامج بإمكاناته المتعددة تمكّن من تخرج كوادر وطنية استطاعت إثبات وجودها على نحو أفضل في فترة زمنية قصيرة انعكست على أدائهم المهني.

وأبانت أن تلك الكوادر باتت قادرة على تحمل مسؤولياتها بشكل ملحوظ و يمكنها المساهمة في تحقيق استراتيجية ورؤية عجمان 2021 لما أصبحت تمتلكه من خبرات ومهارات متنوعة.

فئة القيادات المبدعة

فاطمة سيف الحمراني

منطقة عجمان الحرة

تنمية المهارات وتطبيقاتها في محيط العمل

أكّدت فاطمة سيف الحمراني من منطقة عجمان الحرة أن برنامج عجمان لإعداد القادة عزّز من قدراتها و مكّنها من اتخاذ قراراتها بشكل سليم بعد تدريبيها على مهارات التفكير الاستراتيجي.

وأفادت بأنها حرصت على الانضمام للبرنامج لتعزيز مهاراتها والاطلاع على أفضل الممارسات العالمية والمحلية التي تساعدها على تطوير خبراتها الإدارية والقيادية، إضافة إلى حرصها على أن تكون جزءاً فاعلاً في خدمة وتطوير إمارة عجمان التي تسعده كثيراً بالعمل بها وبين فريقها الحكومي.

وأوضحت أنها شعرت بتغيير إيجابي كبير في مستواها المهني والإداري منذ انتسابها للبرنامج، مؤكدة أنها ستحرص على تنمية مهاراتها بشكل دوري وتطبيقاتها في محيط عملها ونشرها على أوسع نطاق.

ووصفت الحمراني القائد الناجح بأنه قادر على البناء، والحرص على نشر معارفه بين الآخرين وأن يكون قادراً على توظيف قدراتهم لصالح العمل، إضافة إلى قدرته على اتخاذ القرار السليم في الوقت المناسب، ونشر روح الإبداع بين مختلف العاملين وخلق الحلول الإبداعية للقضايا المعقدة.

النقيب / إبراهيم سالم الحرسوسي

القيادة العامة لشرطة عجمان

عجمان إمارة الفرص المستقبلية الفاعلة

يرى النقيب إبراهيم سالم الحرسوسي من القيادة العامة لشرطة عجمان أن فكرة برنامج عجمان لإعداد القادة ستسهم بفاعلية في تحقيق استراتيجية عجمان نحو تطورها وتحولها لإمارة الفرص المستقبلية خصوصاً وأن عجمان تمثل محوراً مهماً للخدمات اللوجستية في المنطقة.

ودعا الحرسوسي إلى التوسيع في برامج إعداد القادة لتشمل كافة الكوادر الوطنية داخل جميع المؤسسات والدوائر الحكومية وألا يقتصر التدريب على المستوى المحلي فقط إنما لابد أن يمتد للمستوى الإقليمي والدولي، وأن تكون تلك البرامج إلزامية لجميع موظفي الدوائر الحكومية.

وأوضح أن كل موظف داخل إمارة عجمان هو قائد بالضرورة حتى ولو لم يكن في منصب قيادي، فعلينا جميعاً أن نتسلح بالعلم والمعرفة الحديثة في كل المجالات حتى نتمكن من قيادة مستقبل بلادنا ونسهم في تحقيق نهضتها الشاملة.

وأكّد أن برنامج عجمان لإعداد القادة يمثل له نقلة نوعية في حياته المهنية على كافة المستويات الإدارية والقيادية، متنمياً أن يخضع في الفترة المقبلة لمزيد من عمليات التدريب التي تمكنه من أن يكون عنصراً فاعلاً في منظومة عجمان الحكومية.

النقيب / ماجد محمد الشامسي

القيادة العامة لشرطة عجمان

القدرة على موازنة الأفعال لتحقيق الأهداف

أثني النقيب ماجد محمد الشامسي من القيادة العامة لشرطة عجمان على دور برنامج عجمان لإعداد القادة في إكسابه المزيد من الخبرات الإدارية والقيادية في زمن قياسي جعله قادراً على إدارة العمل بسهولة.

وأكّد أن البرنامج ساعد جميع المشاركين على تعلم التفكير الإستراتيجي الذي يهدف إلى القدرة على موازنة الأفعال والأنمط لتحقيق الأهداف، ومكّنهم من التنفيذ الإستراتيجي الذي يستهدف تحويل الإستراتيجيات إلى نتائج، إضافة إلى إكسابهم مهارة القيادة الشخصية وإدارة المشاريع.

وأردف بأن مشاركته في البرنامج أطلعه على كيفية وضع الرؤية المؤسسية ونشر روح الإبداع داخل دائرة العمل، إضافة إلى بناء العلاقات الفاعلة من خلال توظيف المعرفة المتوفرة في المؤسسة واكتساب ثقافة تطوير الأداء عبر فهم مؤشرات قياس الأداء الرئيسية وتوظيفها من أجل إدارة التطوير المؤسسي.

وذكر أن البرنامج بإمكاناته المتنوعة سيساهم بشكل كبير في تغيير مفهوم الإدارة الحالية وسيعمل على تخريج أجيال قادرة على الابتكار والإبداع ومن ثم تحمل مسؤولياتها الإدارية ورسم ملامح المستقبل.

فاطمة أحمد السويدي

الأمانة العامة للمجلس التنفيذي

الانخراط في منظومة القيادات المستقبلية للدولة

تسعى فاطمة أحمد السويدي من الأمانة العامة للمجلس التنفيذي إلى الانخراط في منظومة القيادات المستقبلية لذلك بادرت بالانضمام لبرنامج عجمان لإعداد القادة.

وعن مدى اكتسابها للخبرات المطلوبة في عالم القيادة، أكدت أن مفهومها للقيادة تغير تماماً منذ التحاقها بالبرنامج، في ظل ما يتطلبه القائد الناجح من مهارات تمكنه من التأثير في من حوله وتجعله قادراً على التطوير وإدارة المشاريع وفق رؤية واستراتيجية.

وأكملت أن نتائج برامج إعداد القادة ستظهر مستقبلاً وستساهم بشكل كبير في تطوير قدرات الإدارات المحلية على النحو الأمثل.

وأوضحت أن البرنامج دفع المشاركين للانخراط في تدريبات عملية تتعلق بمشاريع ومبادرات رؤية عجمان 2021، لتعزيز قدراتهم الإدارية بشكل يضمن تنفيذ استراتيجياتها العامة.

وذكرت أن برنامج عجمان لإعداد القادة مكنهم من تصحيح العديد من المفاهيم المغلوطة المتعلقة بالإدارة وآليات العمل القيادي داخل مؤسسات الدولة.

نوال محمد الحوسيني

الأمانة العامة للمجلس التنفيذي

دور القيادة في تطوير الرؤية والرسالة

حرضت نوال محمد الحوسيني من الأمانة العامة للمجلس التنفيذي على الانضمام لبرنامج عجمان لإعداد القادة بهدف الوقوف على آليات القيادة المبنية على أسس علمية سليمة تمنحها مزيداً من المعارف الإدارية التي تساهم في تعزيز مكانتها المهنية.

وأكملت أن البرنامج سيساهم بشكل كبير في الوصول بكلفة المؤسسات والدوائر الحكومية لمستوى التميز، خصوصاً وأنه امتداد لرؤى واستراتيجيات عمل القيادة الرشيدة التي تسعى إلى بناء أجيال من الكوادر الوطنية قوامها العلم والمعرفة.

وأشارت إلى أنها تمكنت عن طريق البرنامج من التعرف على دور القيادة في تطوير الرؤية والرسالة وتقديمها القدوة الحسنة، وأن القيادة من شأنها المراقبة ومراجعة كافة المجريات التي من شأنها تحسين النظام الإداري لصالح العمل، إضافة إلى دورها في تعزيز ثقافة التميز لدى جميع العاملين.

وتاتبت: نجح البرنامج في تعريف المشاركين بمفهوم التخطيط الإستراتيجي وتحديد أهدافه وتطوير الأداء المؤسسي، إضافة إلى تحديد الأولويات ومراقبة ومتابعة الأداء.

عنود جهاد النعيمي

الموارد البشرية المركزية

التغلب على التحديات والمحافظة على المكتسبات

سارعت عنود جهاد النعيمي من الإدارة المركزية لتنمية الموارد البشرية للمشاركة في برنامج عجمان لإعداد القادة حرصاً منها على الانضمام لصفوف قادة المستقبل الذين تراهن القيادة السياسية على إمكاناتهم في تطوير مؤسسات الدولة مستقبلاً.

وأشارت إلى أن الإمارات بقيادة الله رشيدة تحرص على الاهتمام بأبنائها وتطوير قدراتهم الإدارية باختلاف درجاتهم الوظيفية وذلك لتمكينهم من التغلب على التحديات وتحمل المسؤوليات ومن ثم المحافظة على مكتسبات الدولة.

وأبانت أن البرنامج نجح في تعزيز قدرات القيادات الحالية وصناعة جيل واعد من قيادات الصف الثاني والثالث التي تمثل القيادات البديلة في المستقبل، مشيرة إلى اكتسابها خبرات متراكمة في فترة زمنية بسيطة لم تكن تخيل يوماً أن تحصل عليها بهذه السرعة.

وذكرت أن المشاركين في البرنامج تمكنا من التعرف على مفهوم القيادة الإيجابية التي تمثل بيئة خصبة لنمو قيادات المستقبل من الشباب العاملين في مختلف المؤسسات والدوائر الحكومية داخل إمارة عجمان.

حصة حميد المطروشي

منطقة عجمان الحرة

إعادة تنظيم الخارطة المعرفية للموظفين

أفادت حصة حميد المطروشي من منطقة عجمان الحرة بأن برنامج إعداد القادة، تمثل إعادة تنظيم الخارطة المعرفية لكافة المشاركين بها من موظفي الدوائر والمؤسسات الحكومية وتزويد عقولهم بأدوات صناعة واتخاذ القرارات السليمة.

وأكملت أنها بادرت بالانضمام إلى برنامج عجمان لإعداد القادة، رغبة منها في تطوير ذاتها واكتسابها الخبرات التي تساعدها في تطوير عملها داخل أي موقع تعمل به، إضافة إلى مساعدتها في تحقيق رؤية عجمان 2021.

وأشارت إلى أن تغيير وتطوير الأفكار يؤدي إلى ترشيد اتخاذ القرارات، ما يعني تغييراً شاملأً في نوعية ونمط المشاريع والمبادرات التي تساهم في عمليات التطوير والتحديث المستمر، إضافة إلى دعم التفكير الإبداعي.

ووصفت فكرة برنامج عجمان لإعداد القادة بالممتازة خصوصاً وأنها ليست مخصصة للقيادات العليا فقط، مؤكدة أن البرنامج ساعدتها كثيراً في التعرف على الجهة الثانية من الصورة والقدرة على مواجهة التحديات وتحطيم العقبات.

عنود أمين عبدالله

جهاز الرقابة المالية

رفع الكفاءة الإنتاجية وتميز الثروة البشرية

أفادت عنود أمين عبدالله من جهاز الرقابة المالية بأن الإمارات حرصت منذ قيام دولة الاتحاد على توجيه كافة استثماراتها نحو تنمية كوادرها البشرية عبر أدوات ووسائل العلم الحديث بهدف رفع الكفاءة الإنتاجية وتميز تلك الكوادر البشرية التي تمثل لها ثروتها الحقيقية. وأكدت أن إمارة عجمان كثفت اهتمامها بسواudedها الوطنية عبر التدريب والتطوير المستمر، ليأتي برنامج عجمان لإعداد القادة ويتوخ تلك الجهود ويعمل على صقل المهارات وتعزيز القدرات التي هي بحاجة ماسة لتبنيها وتوجيهها نحو الاتجاه الصحيح.

ودعت إلى ضرورة متابعة المشاركين في البرنامج داخل دوائر عملهم بعد انتهاء البرنامج وذلك لقياس مدى الاستفادة من الدور التدريبي الذي ترعاه الإمارة.

ولفتت إلى أن البرنامج ي العمل وفق خطة مدروسة على إكساب كافة المشاركين به المهارات الالزمة للتعامل مع المتغيرات التي تظهر داخل المؤسسات بهدف مواجهتها والتغلب عليها، إضافة إلى دوره في مواجهة التقليدية واتباع أفضل النظم الإدارية.

أمينة إبراهيم المندوس

دائرة البلدية والتحفيظ

تعزيز مهارات القيادة و التفكير الإبداعي

أكّدت أمينة إبراهيم المندوس من دائرة البلدية والتحفيظ أنها التحقت ببرنامج عجمان لإعداد القادة رغبة منها في تطوير قدراتها المهنية وصقل مهاراتها الإدارية واكتساب المزيد من الخبرات التي تمكّنها من التميّز في عملها.

ولفتت إلى أن البرنامج وفر حزمة متنوعة من الدورات التدريبية وورش العمل في مختلف المجالات الإدارية، التي ساهمت في رفع قدراتها المهنية والتحليلية، عبر أساليب وتقنيات الإدارة الحديثة.

وأوضحت أن تنمية المهارات القيادية عملية مستمرة تتطلب التزاماً ذا مستوى عال وتوفيراً للموارد البشرية والمادية الازمة لتحقيق النجاح وهو ما نجحت إمارة عجمان في توفيره لجميع كوادرها الوطنية داخل المؤسسات الحكومية.

ولفتت إلى الدور الفاعل لبرنامج عجمان لإعداد القادة في تعزيز المهارات القيادية لكافة المشاركين وزيادة معارفهم، إضافة إلى دوره في توفير فرصة تبادل الخبرات بين المشاركين والقيادات داخل الدولة أثناء الزيارات الميدانية، وكذلك دوره في تعزيز مهارات القيادة والتفكير الإبداعي والعمل ضمن فريق.

زهرة علي البني

دائرة التنمية الاقتصادية

التنمية المستدامة وفتح آفاق اقتصادية جديدة

تبني زهرة علي البني من دائرة التنمية الاقتصادية وجهة نظر محددة في عملية إعداد القادة، إذ ترى أنها أهم طريقة لنهضة الدول المبنية على العلم، خصوصاً في ظل التطورات العالمية المتسارعة التي تعتمد على اقتصاد المعرفة.

وأوضحت أن برنامج عجمان لإعداد القادة أصبح يلعب دوراً فاعلاً في تخرج أجيال من القادة الوعادين في مختلف المجالات والميادين، مؤكدة على ضرورة متابعة أداء خريجي برامج إعداد القادة وعدم الاكتفاء بمنحهم البرنامج دون التأكد من تطبيقهم للخبرات التي اكتسبوها.

وأشارت إلى أن استهداف الدولة للسواudes الوطنية ببرامج إعداد القادة بشكل دوري سيحقق أهدافها نحو التنمية المستدامة وفتح آفاق اقتصادية جديدة تدعم مكانتها العالمية ودورها المحوري.

وأكملت أن مفهومها عن الإدارة تغير تماماً بعد التحاقها بالبرنامج، لذلك ستحرص على نقل تجربتها لزملائها ممن لم يتمكنوا من المشاركة في البرنامج لتحفيزهم على المشاركة في المستقبل بهدف تعزيز قدرات كافة الكوادر الوطنية داخل مختلف الإدارات الحكومية.

هند حميد بن هندي

الهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف

تعزيز المسؤولية المجتمعية والإلتزام بأخلاقيات العمل

عبرت هند حميد بن هندي من الهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف عن سعادتها البالغة بانضمامها لبرنامج عجمان لإعداد القادة، مؤكدة أنها شعرت بفارق كبير على المستوى الإيجابي بين أدائها في العمل قبل وبعد التحاقها بالبرنامج.

وأفادت بأن البرنامج مكنها من التعرف على نظريات علمية في فنون الإدارة والقيادة لم تكن تعلمها من قبل، إضافة إلى مساعدتها في دعم مسيرتها المهنية التي تحرص على الاستمرار في تطويرها عبر التدريب المستمر.

وأكّدت أن البرنامج يعمّل على بناء كوادر تنظيمية ناجحة ووضع نظم عمل جديدة تهدف إلى رفع معدلات الأداء الكلي داخل الدوائر الحكومية بطرق أكثر فاعلية وذلك من خلال البحوث العلمية والتدريب والتطوير وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات وقياس الأداء.

ولفت إلى أن برامج إعداد القادة بمفهومها العام تعزّز من المسؤولية المجتمعية والالتزام بأخلاقيات العمل، وتعمل على تطوير كفاءة الجهاز الإداري للدولة عبر تحديد الاحتياجات التطويرية وتحسين الأداء، إضافة إلى إعداد الكوادر المتخصصة في مختلف المجالات.

فئة القيادات الوعادة

أحمد حميد النعيمي

دائرة البلدية والخطيط

التدريب على نظريات الإدارة الناجحة

سارع أحمد حميد النعيمي من دائرة البلدية والخطيط للمشاركة في برنامج عجمان لإعداد القادة بهدف تطوير ذاته وتمكينه من التدريب على نظريات الإدارة الناجحة ولكنه تخطى ذلك بكثير خلال مدة لا تذكر في عمر اكتساب الخبرات.

وأوضح أنه نجح في وقت قصير في التدريب على إدارة المشاريع وفرق العمل وفهم آلية التخطيط الإستراتيجي، إضافة إلى صياغة الرؤية المؤسسية وتطوير الأداء وبناء العلاقات.

ودعا النعيمي إلى ضرورة ربط عمليات الترقية داخل الدوائر الحكومية في إمارة عجمان بالحصول على دورة إعداد القادة، مؤكداً أنه لا يصح أن يترقى الشخص لتولي عمل قيادي وهو يجهل نظريات القيادة الناجحة.

وأوضح أن البرنامج يمثل حلقة مهمة في طريق التطور الإداري داخل المؤسسات الحكومية، مؤكداً أن برامج إعداد القادة تدفع بمنتسبيها للوقوف في دائرة التطور المستمر.

وتابع: تساهم برامج إعداد القادة في بناء قاعدة من قيادات الصف الأول والثاني والثالث المنوط بهم تولي مؤسسات الدولة تباعاً، لذلك لابد من تفعيل تلك البرامج لتشمل الكوادر الوطنية بالقطاع الخاص.

ميعاد علي المهربي

دائرة البلدية والخطيط

آليات التطوير الذاتي والنمو الوظيفي

أثبتت ميعاد علي المهربي من دائرة البلدية والخطيط على برنامج عجمان لإعداد القادة وما تضمنه من برامج وورش عمل ركزت على إكساب المشاركين مهارات القائد الناجح والتدريب على إدارة المشاريع عبر رؤية ابتكارية متطرفة.

وأكّدت أن البرنامج عزّز من تطلعاتها المستقبلية لدعم مسيرتها المهنية على نحو يواكب المستجدات الدوليّة في عالم الإدارة، مشيرة إلى أن البرنامج يمثّل خطوة فاعلة من شأنها تطوير القدرات التنافسية للدولة عموماً وإمارة عجمان خصوصاً.

ولفتت إلى أنها لمست من خلال مشاركتها في البرنامج تغييراً كبيراً في مفهوم القيادة الحديثة التي تعتمد على النظريات المتقدّمة والتي سارعت بتطبيقاتها في محیط عملها. وأوضحت أنه بإمكان جميع المشاركين في البرنامج أن يصيّروا قادة ناجحين في مجال عملهم بغضّ النظر عن درجتهم الوظيفية وذلك عبر تطبيق ما اكتسبوه من خبرات بشكل علمي مدروس.

ودعت إلى ضرورة تعميم فكرة برامج إعداد القادة على جميع الكوادر الوطنية سواءً في المؤسسات الحكومية أو الخاصة، لما لها من دور كبير في خلق أجيال من القادة المبدعين ممن لديهم القدرة على دفع مسيرة التقدّم التي تشهدها الدولة.

فاطمة محمد العبدولي

جهاز الرقابة المالية

تجربة وطنية وترقية مهنية على أساس المعرفة

أكّدت فاطمة محمد العبدولي من جهاز الرقابة المالية أن برنامج عجمان لإعداد القادة يعد خطوة صغيرة في الزمن ولكنه خطوة كبيرة في المعرفة التي حتماً ستتساهم في دفع الإمارة نحو مزيد من التطور والتنمية بسواعد كوادرها الوطنية.

ولفتت إلى أن ما يتعلّمه المشاركون في البرنامج لن يقف عند حدود مشاركتهم إنما سيحرّص الجميع على نقل خبراتهم لزملائهم في العمل، خصوصاً وأن تجربتهم تمثّل لهم واجب وطني وترقية مهنية على أساس المعرفة.

وأردفت بأن المعرفة لا يمكن لها أن تكون حبيسة الغرف إنما يجب أن تصل لكافة المستهدفين لتصبح الفكرة الحديثة للقيادة القائمة على التخطيط الاستراتيجي موضع التنفيذ ومتابعتها على أرض الواقع منهجاً يومياً للعمل في عجمان.

وأشارت إلى أن مفهومها للقيادة اختلف كثيراً بعد التحاقها بالبرنامج وهو ما بات واضحاً في إدارتها للعمل واتخاذها للقرارات الإدارية، إذ ساهم ذلك في تعزيز الجانب الاستراتيجي لديها.

وذكرت أن البرنامج منحها مزيداً من الثقة بالنفس والخبرات التي تؤهلها للإدارة الفاعلة والقيادة الناجحة التي تعتمد على التطوير والتحديث المستمر.

موزة صالح العلي

دائرة التنمية الاقتصادية

تطوير التنافسية المستدامة لإمارة عجمان

لمست موزة صالح العلي من دائرة التنمية الاقتصادية تغييراً كبيراً في مفهوم الإدارة فور التحاقها ببرنامج عجمان لإعداد القادة، مؤكدة أنها فوجئت بإمكانات البرنامج وقدرته على إحداث تغيير شامل في فكر وأداء المنتسبين.

وأوضحت أنها قبل التحاقها بالبرنامج كانت تتطلع لتعزيز مهاراتها واكتساب المزيد من الخبرات لينعكس ذلك على أدائها في العمل، لكن بعد انضمامها بالفعل تغيرت وجهة نظرها تماماً وباتت تتطلع لما هو أبعد من ذلك لدعم مسيرتها المهنية.

وأشارت إلى أنها أصبحت تنظر لعملية القيادة على أنها ليست توجيه أوامر فحسب إنما هي فن من فنون الاحتواء والقدرة على التفكير الإستراتيجي وتوظيف قدرات الآخرين.

وأكملت أن البرنامج حرص على تهيئة بيئة تدريبية متوازنة لجميع المشاركين شجعتهم على التفاعل مع أنشطته التي تنوّعت ما بين المحاضرات وورش العمل والدورات التدريبية والزيارات الميدانية.

وأبانت أن البرنامج لعب دوراً فاعلاً في صناعة قيادات وطنية واعدة ووضعهم على الطريق الصحيح للمشاركة في مسيرة التقدم التي تشهدتها الدولة.

أسماء عمر المهرى

دائرة الأراضي والتنظيم العقاري

برامج إعداد القادة و تحقيق التنمية المستدامة

سعت أسماء عمر المهرى من دائرة الأراضي والتنظيم العقاري إلى الانضمام لبرنامج عجمان لإعداد القادة بهدف السير في الاتجاه الصحيح نحو التميز في عملها إيماناً منها بقيمة التدريب وصقل المهارات في صناعة قيادات المستقبل.

وأوضحت أنها شعرت فور انضمامها للبرنامج بأنها تعيش في بيئه رائدة للإبداع تهدف إلى صناعة قادة التغيير، عبر تزويدهم بكلفة الخبرات المتنوعة والمعارف، وفق نظريات علمية وعالمية توافق أحدث المستجدات الدولية.

وأشارت إلى أن البرنامج نجح في رسم ملامح صورة القائد الوعي الذي يسعى إلى تطوير العمل وفق أفضل المستجدات العالمية بما يتواافق مع البيئة المحلية للدولة، إضافة إلى نجاحه في خلق بيئه متكاملة لمنتسبيه قائمه على تشجيع الأفكار والرؤى الجديدة ومناقشتها وتطويرها على نحو بناء ومثمر.

وأبانت أن برامج إعداد القادة يمكنها تحقيق التنمية المستدامة في المجتمع، عبر توفير كفاءات إدارية وقيادية يمكن الوثوق بها وبحكمتها في اتخاذ القرارات الصائبة حتى في غياب الرقابة والمساءلة.

ندي داود الرميسي

دائرة التنمية السياحية

اكتساب خبرات وتطوير أداء وتعزيز مهارات

أكدت ندي داود الرميسي من دائرة التنمية السياحية أنها استطاعت عبر مشاركتها في برنامج عجمان لإعداد القادة أن تكتسب خبرات متنوعة ساعدتها في تطوير أدائها الوظيفي ومكانتها من تعزيز مهاراتها بشكل كبير.

وأفادت بأن برامج إعداد القادة باتت حلقة مهمة في حياة أي موظف بالقطاع الحكومي أو الخاص داخل دولة الإمارات، في ظل حرص حكومتنا الرشيدة على استشراف المستقبل وتطور الصناعي والرقمي.

وأوضحت أن الاهتمام بالثروة البشرية التي تمثل لقيادتنا الرشيدة أهم الثروات هي البداية الحقيقة والفاعلة لبناء تنمية مستدامة عبر كوادر وطنية قادرة على المشاركة في بناء الحضارة الشاملة للإمارات والمحافظة عليها في المستقبل.

ولفتت إلى أن برنامج إعداد القادة يمكنها من المساهمة بقوة في تطوير القدرات التنافسية لإمارة عجمان وتنفيذ استراتيجيتها العامة، لذلك لابد أن تشمل تلك البرامج كافة موظفي الدوائر الحكومية، فضلاً عن إلزام القطاع الخاص بها.

أسماء حسن بن حظيبة

دائرة المالية

استمرار تدريب وتأهيل كافة الكوادر الوطنية

دعت أسماء حسن بن حظيبة من دائرة المالية إلى ضرورة استمرار عمليات التدريب والتأهيل لمختلف الكوادر الوطنية في جميع دوائر ومؤسسات الدولة بما يلبي طموحات القيادة السياسية في خلق أجيال واعدة لديها القدرة على الإبتكار والتطوير.

وأكدت أنها استفادت بشكل كبير من انضمامها لبرنامج عجمان لإعداد القادة، إذ تمكنت من تعزيز مهاراتها واكتساب المزيد من الخبرات على مستوى الإدارة والإتصال وفنون القيادة.

وأوضحت أنها تعرفت على مفهوم القيادة الحقيقة التي تسعى لتطوير الآخرين وتحقيق أحالمهم عبر المشاركة في صنع القرار، والاتصالات الصاعدة، والتطوير والتدريب المستمر.

وتمنت أن تكرر تجربتها مع برامج أخرى لإعداد القادة في المستقبل، حرصاً منها على مواصلة عمليات التدريب والتأهيل وفقاً لأحدث المستجدات العالمية.

وأشارت إلى أن النهضة الشاملة التي تشهدها الإمارات حالياً في مختلف قطاعاتها تتطلب مزيداً من السواعد الوطنية المدربة والمطلعة على أحدث أساليب الإدارة الحديثة، حتى يتمكنوا من المحافظة على النجاحات التي وصلت إليها الدولة.

فاطمة علي الشحي

دائرة البلدية والتطهير

التنمية المستدامة ركيزة العمل الإستراتيجي

تؤمن فاطمة علي الشحي من دائرة البلدية والتطهير بأن الإتقان في العمل والتطوير المستمر لمفهوم الإدارة الحديثة أولى خطوات القائد الناجح نحو التغيير للأفضل واستشراف المستقبل.

ووصفت برنامج عجمان لإعداد القادة بأنه حلقة مهمة في عمليات التطوير التي تشهدها إمارة عجمان في مختلف المجالات، مؤكدة أن الاستثمار في الموارد البشرية بات يمثل مفتاح التنمية المستدامة وركيزة العمل الإستراتيجي داخل الدولة.

وأشارت إلى أن أنشطة البرنامج عززت من قدراتها الإدارية في مجالات عدّة من بينها اكتسابها مهارات القائد الناجح والأساليب المبتكرة لإدارة المؤسسات الحكومية، إضافة إلى مساعدتها على اكتساب الأفكار الابتكارية لقرارات القائد العصري ومن ثم ترجمتها إلى خطط عمل يمكن تنفيذها بشكل إستراتيجي.

وتحتّم وقوفها إلّا أنّه يمكن من خلال برامج إعداد القادة دعم الكوادر المواطنّة بشكل يضمن لها تشكيل ملامح المستقبل ببرؤية عصرية تحافظ على منجزات الدولة وتعزز من أهدافها التنموية.

وأكّدت أن تلك البرامج يمكن أن يكون لها دور كبير في تطوير القدرات التنافسية للإمارات على المستوى العالمي، إضافة إلى دورها في تنفيذ الإستراتيجيات العامة للدولة.

خديجة علي البلوشي

دائرة البلدية والتطهير

تمكين القيادة المؤسسية من احتياجاتها المستقبلية

كشفت خديجة علي البلوشي من دائرة البلدية والتطهير عن قدرة برنامج عجمان لإعداد القادة على تمكين الكوادر الإدارية من احتياجاتها المستقبلية مهما كانت درجتها الوظيفية.

وأكّدت أنها باتت تحدد توجهاتها المهنية والإدارية التي تمكّنها من الجلوس في مقاعد قادة المستقبل، لتمكن بذلك من خدمة دولة الإمارات عموماً وإمارة عجمان خصوصاً التي تسعى جاهدة للمشاركة في تحقيق استراتيجيتها ورؤيتها 2021.

وأوضحت أن برنامج عجمان لإعداد القادة يمثل نقطة تحول في حياتها المهنية التي ستسعى بشكل دائم لتطويرها عبر التدريب المستمر، مؤكدة أن البرنامج نجح في تحديد نقاط القوة والضعف في جميع المشاركين.

وأشارت إلى أهمية برامج إعداد القادة في استشراف المستقبل ونشر روح الإبداع بين مختلف العاملين في المؤسسات الحكومية، إضافة إلى دورها في تطوير الأداء وقيادة التغيير.

ولفتت إلى ضرورة المداومة على تنظيم برامج إعداد القادة وعدم الإكتفاء بدورة واحدة للمشارك بهدف مواكبته لأحدث النظم الإدارية والقيادة التي تساهم في تطوير العمل.

مساعد / عبد الله حسن آل علي

القيادة العامة لشرطة عجمان

إعداد القادة خطوة فاعلة في الإتجاه الصحيح

أكد عبد الله حسن آل علي من القيادة العامة لشرطة عجمان أن برنامج عجمان لإعداد القادة يسعى إلى صياغة المستقبل عبر تطوير قدرات السواعد الوطنية وشحذ هممهم وتمكينهم من المهارات الشخصية للقيادة.

وأضاف: البرنامج بات حلقة مهمة في حياة الكوادر الوطنية الذين لديهم الرغبة الحقيقية لتطوير إمكاناتهم وتعزيز قدراتهم لمواجهة التحديات وتذليل العقبات التي يمكن أن تعرقل أداء العمل.

وأشار إلى أنه حرص على المشاركة في البرنامج لرغبته الحقيقية في التغيير واكتساب مهارات القيادة وفق منظور علمي وعملي يساهم في جعله قادراً على أداء واجباته على نحو يمكنه من المحافظة على النجاح الذي وصلت إليه الدولة.

وأكَدَ أنه يؤمن بأن المحافظة على النجاح أصعب بكثير من تحقيق النجاح نفسه، لذلك كان لزاماً عليه أن ينمي مهاراته ويعزز قدراته على النحو المطلوب للمرحلة الحالية والمستقبلية في حياة دولتنا الحبيبة.

وأفاد بأن البرنامج نجح في تنمية قدرات المشاركين به وجعلهم قادرين على فهم الواقع ومواكبته والدخول في رحاب الإدارة من باب العلم والتطبيق الفعلي بشكل متوازن ودقيق.

هبة محمد الفلاسي

دائرة البلدية والتطهير

فكرة ابتكاري في تخطيط وتنفيذ المشاريع

أكَدَت هبة محمد الفلاسي من دائرة البلدية والتطهير أنها سارعت للانضمام في برنامج عجمان لإعداد القادة حتى تتمكن من تطوير قدراتها الإدارية وفق نظريات علمية مدرستها، لكنها فوجئت بوضعيتها على اعتاب القيادة المستقبلية للكوادر الوطنية.

وأشارت إلى أنها استفادت بشكل كبير من كافة الدورات التدريبية وورش العمل التي نظمها البرنامج، إضافة إلى الزيارات الميدانية واللقاءات المباشرة، مما ساهم في اتساع رؤيتها لمجريات الأمور داخل دائرة العمل.

وأضافت: فعاليات البرنامج المتنوعة مكنتها من تغيير مفهومها عن القيادة، إذ اكتشفت أن القيادة ليست إدارة بعض الموظفين وإصدار الأوامر فحسب إنما هي نهج علمي وعملي ورؤية استراتيجية قادرة على التغيير للأفضل.

وأردفت بأنها ستحرص في الفترة المقبلة على تعزيز قدراتها الإدارية والمهنية عبر التدريب المستمر والإلتحاق بدورات أخرى لإعداد القادة في المستقبل إن أتيح لها ذلك، رغبة منها في مواكبة أحدث المستجدات العالمية في عالم الإدارة، وحرصاً منها على تطوير إمكاناتها المهنية.

ليلي إبراهيم الحوسي

دائرة البلدية والتخطيط

صناعة أجيال واعدة تبحث عن التميز

أشادت ليلي إبراهيم الحوسي من دائرة البلدية والتخطيط بمستوى برنامج عجمان لإعداد القادة في صناعة أجيال واعدة قادرة على تحمل مسؤولياتها وفقاً لمتطلبات المرحلة المقبلة، مؤكدة أنها سارعت للمشاركة في البرنامج بحثاً عن حلول ابتكارية للتحديات المستقبلية.

وأوضحت أنها تمكنت عبر البرنامج من تعزيز مهاراتها الإدارية والقيادية مما مكنتها من إدارة عملها بمنتهى المرونة، مضيفة أنها اكتسبت خبرات متنوعة عبر الدورات التدريبية وورش العمل التي شاركت فيها.

وأكملت أن عمليات الاتصال المباشر مع قيادات عدة أثناء الزيارات الميدانية التي امتدت لخارج الإمارة ساهم في إطلاعها على تفاصيل النهضة الشاملة التي تنعم بها دولة الإمارات العربية المتحدة، الأمر الذي منحها مزيداً من الفخر لانتماها لهذا الوطن.

وأفادت بأنها باتت حريصة بشكل كبير بعد انضمامها للبرنامج على تعزيز خبراتها والسعى نحو ممارسة آليات القيادة المستقبلية عبر التدريب والتطوير المستمر وفقاً لأحدث ما توصلت إليه نظم الإدارة المتطورة، إضافة إلى حرصها على الإنضمام لمثل هذه البرامج في المستقبل.

عائشة كاجور النعيمي

دائرة التنمية الإقتصادية

تعزيز إنتاجية العمل عبر توظيف القدرات

أيدت عائشة كاجور النعيمي من دائرة التنمية الإقتصادية فكرة برنامج إعداد القادة في خلق جيل من المبدعين القادرين على إدارة مؤسسات الدولة بكفاءة، مؤكدة أن برنامج عجمان لإعداد القادة ساهم في ترسیخ تلك الحقيقة بالنسبة لها وللعديد من المشاركين في البرنامج. وذكرت أنها سارعت بتطبيق ما اكتسبته من خبرات متنوعة في فنون الإدارة والقيادة المبدعة بدائرة عملها، موضحة أنها باتت تدرك أن القائد الناجح لابد أن يتمتع بشخصية مختلفة عن حوله، عن طريق إيجابيته ومدى نشره لمفاهيم السعادة.

وأكّدت أن توظيف قدرات الآخرين لصالح العمل من أهم النظريات الحديثة التي تؤمن بها والتي من شأنها المساهمة في تعزيز إنتاجية العمل.

وأبانت أن البرنامج نجح في مساعدتها على تحديد أهداف التطوير الذاتي والسعى نحو تحقيقها، إضافة إلى تعزيز مهاراتها وإكسابها خبرات متنوعة مكتنّتها من إدارة عملها بمرؤونة كبيرة.

وأشارت إلى أن البرنامج ساعدتها أيضًا في التعرّف على الأساليب المختلفة للحصول على الدعم وملاحظة العملاء وإدارة شكوكهم، وكذلك اكتساب خبرة التميّز المؤسسي.

لبنى محمد آل علي

دائرة البلدية والتخطيط

البحث عن التجديد والبعد عن التقليدية

تمّنت لبنى محمد آل علي من دائرة البلدية والتخطيط أن تكرر تجربة انضمامها لبرامج إعداد القادة في المستقبل بعدما تعرّفت من خلال مشاركتها ببرنامج عجمان لإعداد القادة على تفاصيل لم تكن تعلمها من قبل.

وأبانت أن البرنامج ساعدتها في تعلم آليات القيادة والإدارة الصحيحة على نحو يضمن لها في المستقبل الوفاء بالتزاماتها المهنية وتعزيز إنتاجية العمل بمفهوم ابتكاري.

وأشارت إلى أنها تبحث دائمًا عن التجديد والبعد عن التقليدية في الأداء، وهو ما لمسه في أنشطة البرنامج التي ركزت على المفاهيم الحديثة والنظريات العلمية الداعمة لفنون الإدارة المستقبلية التي تعتمد على المشاركة في اتخاذ القرار.

وتابعت: اطلعت من خلال البرنامج على روح القيادة الجماعية التي تسعى إلى تحقيق توجّهات الدولة وتنفيذ خططها الإستراتيجية بما يضمن المحافظة على مكانها العالمية التي وصلت إليها.

وأكّدت أن البرنامج غير كثيرةً من قناعاتها وساعدتها على فهم الواقع بشكل أفضل ومنحها مزيدًا من الثقة بالنفس، فضلًا عن إحساسها بقيمة المعرفة الهدافـة.

ميريم عبد الله الشامسي

دائرة البلدية والتخطيط

إدارة الذات وتحديد الأهداف المهنية

أكّدت ميريم عبد الله الشامسي من دائرة البلدية والتخطيط أنها حرصت على الانضمام لبرنامج عجمان لإعداد القادة لرغبتها في إدارة ذاتها وتحديد أهدافها المهنية والاجتماعية، فضلًا عن تعزيز مفاهيم التفكير الإبداعي لديها، وسعّيها لتعلم آليات القيادة وفنون التأثير في الآخرين.

وأشارت إلى أنها تتطلع لدعم مسيرتها المهنية لتمكن من المشاركة بفاعلية في دعم مسيرة التقدّم التي تشهدها الدولة عمومًا وإمارة عجمان خصوصًا، فضلًا عن تطلعاتها الشخصية في توليها الواقع القيادي مستقبلًا.

وأردفت بأنها لمست تغييراً كبيراً في مفهوم القيادة بعد التحاقها بالبرنامج الذي مكنتها من الإطلاع على خبرات متنوعة ومنحها فرصة الإستفادة من تجارب الآخرين، وعزز من ثقتها بنفسها وبقدراتها.

وذكرت أن برامج إعداد القادة تساهم بشكل دقيق في تحويل مسار حياة كافة المشاركين بها وتدعم رغبتهم في التطور على نحو يتوافق مع قدراتهم وإمكاناتهم المختلفة.

خولة ابراهيم الياسي

غرفة تجارة وصناعة عجمان

تطبيق الخبرات بشكل مدروس وفاعل

أكدت خولة ابراهيم الياسي من غرفة تجارة وصناعة عجمان أن برنامج عجمان لإعداد القادة حرص على التواصل وتمكين ممتسبيه من تطبيق خبراتهم في مجال عملهم بشكل مدروس وفاعل يضمن لهم حسن الأداء والمشاركة في التخطيط الإستراتيجي بكفاءة.

وأشارت إلى أن البرنامج نجح في إكساب المشاركين آليات القيادة الجديدة وأهمها التفكير الابتكاري الذي يتم خارج الأطر التقليدية، وهو ما يسمونه التفكير خارج الصندوق.

وتابعت: هذه الروح الابتكارية وحدها لو تم تعميمها على كل الدوائر الحكومية لرأينا أجيال من القادة المبدعين القادرين على تحويل الأحلام الواقع ملموس يمكننا دخول المستقبل من أبواب المعرفة الحديثة.

وأضافت: لاشك أن برنامجاً كبرى إعداد القادة يمثل نقلة نوعية في العمل الإداري والتنفيذي في إمارة عجمان فلا يمكن أن يكون لدينا استراتيجية متطرفة ورؤى متقدمة وليس لدينا قادة تفويذيون على أرض الواقع لتحويلها إلى الواقع ملموس، خصوصاً في ظل الدعم اللامحدود من جانب قيادتنا الرشيدة، التي لا تألوا جهداً في تهيئة المناخ المناسب لأبنائنا.

فاطمة أحمد الشامسي

دائرة البلدية والتخطيط

تعزيز ثقافة الأداء المتميز داخل المؤسسات

وصفت فاطمة أحمد الشامسي من دائرة البلدية والتخطيط بـ برنامج عجمان لإعداد القادة بالمتاز مؤكدة أنه يعمل وفق استراتيجية متكاملة تحقق أهدافاً طموحة ومتوازنة مع توجه الحكومة نحو تنمية وتطوير قيادات الدوائر الحكومية.

وأشارت إلى أن مشاركتها في البرنامج عزز مهاراتها بشكل كبير وساعدتها في الإنفاق إلى مستويات فكرية عليا تتعلق بفنون القيادة، إضافة إلى تمكينها من الإطلاع على أحدث الممارسات العالمية التي تتعلق بالإدارة الفاعلة التي من شأنها المساهمة في تحقيق رؤية واستراتيجية عجمان 2021.

وتابع: ساعد برنامج عجمان لإعداد القادة كافة منتسبيه على فهم أسلوب القيادة وطور من قدراتهم الإدارية وحرص على تبنيتها والحفاظ عليها، إضافة إلى تمكينهم من قيادة فرق عمل متعددة الوظائف.

وأكَدَتْ أَنْ بِرَامِجَ إِعْدَادِ الْقَادِةِ عَموماً لَدِيهَا الْقُدْرَةُ عَلَى تَعْزِيزِ ثَقَافَةِ الْأَدَاءِ الْمُتَمَيِّزِ دَاخِلِ الْمُؤَسَّسَاتِ وَخَلْقِ جَيلٍ مِنَ الْقَادِهِ الْمُبَدِّعِينَ الْقَادِرِينَ عَلَى إِتَّخَادِ الْقَرَارَاتِ الإِسْتَرَاطِيجِيَّةِ مِنْ مَنْظُورٍ عَلَمِيٍّ وَنَظَريٍّ دَقِيقٍ.

مريم سيف الشاعر

دائرة البلدية والتخطيط

تَغْيِيرُ جَذْرِيٍّ فِي مَفَاهِيمِ الْإِدَارَةِ وَعِلْمِ الْقِيَادَةِ

أَكَدَتْ مَرِيمَ سِيفَ الشَّاعِرَ مِنْ دَائِرَةِ الْبَلْدِيَّةِ وَالتَّخْطِيطِ أَنَّ الْإِمَارَاتَ بَدَأَتْ فِي الْإِهْتِمَامِ بِتَطْوِيرِ كَوَادِرِهَا الْبَشَرِيَّةِ مُبَكِّرًا، وَنَجَحَتْ بِذَلِكِ فِي تَحْقِيقِ نَهْضَتِهَا الشَّامِلَةِ الَّتِي أَذْهَلَتْ بِهَا الْعَالَمَ.

وَأَفَادَتْ بِأَنَّ الْفَضْلَ فِي ذَلِكِ يَرْجِعُ لِلَّهِ ثُمَّ لِقَنْاعَةِ مَوْسِسِ الدُّولَةِ وَبَانِي نَهْضَتِهَا الشَّيْخِ زَايدِ بْنِ سُلَطَانِ آلِ نَهْيَانَ - طَيْبِ اللَّهِ ثَرَاهُ بِأَنَّ السَّوَاعِدَ الْوَطَنِيَّةَ قَادِرَةَ عَلَى تَحْمِلِ مَسْؤُلِيَّاتِهَا وَتَحْقِيقِ الْمَعْجَزَاتِ.

وَأَرْدَفَتْ بِأَنَّ الْقِيَادَةَ الرَّشِيدَةَ لِلدوْلَةِ سَارَتْ عَلَى نَفْسِ النَّهْجِ وَاهْتَمَتْ بِتَطْوِيرِ كَافَةِ الْكَوَادِرِ الْوَطَنِيَّةِ فِي مُخْتَلِفِ إِمَارَاتِ الدُّولَةِ عَبْرِ بِرَامِجِ التَّدْرِيْبِ الْمُتَنَوِّعَةِ الَّتِي يَأْتِيُ فِي مَقْدِمَتِهَا بِرَامِجِ إِعْدَادِ الْقَادِهِ، مَا اَنْعَكَسَ بِشَكْلٍ كَبِيرٍ عَلَى تَعْزِيزِ الْأَدَاءِ دَاخِلِ كَافَةِ مَؤَسَّسَاتِ الدُّولَةِ.

وَأَشَارَتْ إِلَى أَنَّ بِرَامِجَ عِجمَانَ لِإِعْدَادِ الْقَادِهِ بَاتِّ يَشَكَّلُ رَكِيْزَةً أَسَاسِيَّةً فِي فَهْمِ الْوَاقِعِ وَإِحْدَادِ تَغْيِيرِ جَذْرِيِّيِّ مَفَاهِيمِ الْإِدَارَةِ وَعِلْمِ الْقِيَادَةِ، فَضَلَّاً عَنْ دُورِهِ فِي تَخْرِيجِ أَجِيَالٍ مِنْ صَنَاعِ الْتَّطْوِيرِ.

وَأَكَدَتْ أَنَّهَا تَؤْمِنُ بِأَنَّ بِرَامِجَ إِعْدَادِ الْقَادِهِ هِيَ الْقَنَاهُ الْأَوَّلِيَّةُ الَّتِي مِنْ شَأنِهَا تَطْوِيرُ قَدَرَاتِ الْإِدَارَاتِ الْحُكُومِيَّةِ وَمَسَاعِدَهَا قَادِهِ الْمُسْتَقْبِلِ عَلَى إِتْقَانِ التَّخْطِيطِ الإِسْتَرَاطِيجِيِّ وَالْعَمَلِ وَفَقْدِ الْمَفَاهِيمِ الْتَّنْفِيذِيَّةِ الْمُتَطَوَّرَةِ.

الملازم أول / أحمد محمد الكعبي

القيادة العامة لشرطة عجمان

التنمية البشرية استثمارات عجمان الوطنية

أَوْضَحَ الْمَلَازِمُ أَوْلَى أَحْمَدَ مُحَمَّدَ الْكَعْبِيَّ مِنْ الْقِيَادَةِ الْعَامَةِ لِشَرْطَةِ عِجمَانَ أَنَّ التَّنْمِيَّةَ الْبَشَرِيَّةَ بَاتَتْ مِنْ أَهْمَمِ الْإِسْتِثْمَاراتِ الْوَطَنِيَّةِ لِإِمَارَةِ عِجمَانَ فِي رَؤْيَتِهَا الْإِسْتَرَاطِيجِيَّةِ 2021، الَّتِي تَقْوِيمُ عَلَى إِقْتَصَادِ الْمَعْرِفَةِ وَدَعْمِ الْعَمَلِ الإِسْتَرَاطِيجِيِّ.

وَتَابَعَ: لِشَعُورِيِّ بِالرَّغْبَةِ فِي تَحْمِلِ الْمَسْؤُلِيَّةِ كَانَ يَجِبُ أَنْ أَتَسْلِحَ بِمَزِيدِ مِنَ الْمَعَارِفِ الْقِيَادِيَّةِ الَّتِي تَسْهِمُ فِي إِعْدَادِيِّ لِلْمَرْحَلَةِ الْمُقْبِلَةِ الَّتِي تَتَطَلَّبُ مَهَارَاتِ خَاصَّةٍ بَعِيْدَةً عَنِ التَّقْلِيْدِيَّةِ، لِذَلِكَ تَشَجَّعَتْ كَثِيرًا لِلْمَشَارِكَةِ فِي بِرَامِجِ عِجمَانَ لِإِعْدَادِ الْقَادِهِ.

وأكَدَ أن البرنامج بشقيه العملي والنظري يُعد بمثابة بوابة حقيقية لدخول المستقبل من باب العلم والخطط الفاعلة التي تنقل الفكر الحديث لأرض الواقع داخل كافة المؤسسات والدوائر الحكومية في عجمان.

وأوضح أنه لن يكتفي بمشاركته في البرنامج فحسب إنما سيحرص على تعزيز قدراته عبر التدريب المستمر حتى يتمكن من إتقان كافة الفنون الإدارية والمهنية التي تجعله قائداً ناجحاً في المستقبل، يمكنه المشاركة بفاعلية في خطط التطوير التي تشهدها الدولة عموماً وإمارة عجمان خصوصاً.

الملازم أول / سعود عبد العزيز الحوسني

القيادة العامة لشرطة عجمان

تلبية طموحات القيادة السياسية

كشف الملازم أول سعود عبد العزيز الحوسني من القيادة العامة لشرطة عجمان عن دور برنامج عجمان لإعداد القادة في تنمية المعارف وتعزيز المهارات لكافة الملتحقين به مما ينعكس بدوره في تحقيق رؤية عجمان 2021.

وأكَدَ أنه يتطلع لتطوير قدراته المهنية عبر التدريب المستمر بهدف تحقيق تطلعاته الوظيفية لذلك حرص على الإلتحاق بالبرنامج الذي مكنه من اكتساب المزيد من الخبرات والإطلاع على تجارب الآخرين وساعدَه في صقل مهاراته بشكل كبير.

وأفاد بأن فكرة برنامج إعداد القادة تلبي طموحات القيادة السياسية في الاهتمام بالثروة البشرية عبر تمكين السواعد الوطنية من آليات العمل الإداري وفنون القيادة، مؤكداً أن برامج إعداد القادة تسهم بشكل كبير في تطوير القدرات التنافسية لإمارة عجمان بما يواكب المستجدات العالمية.

وأشار إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب تكثيف الاهتمام بالكوادر الوطنية في ظل تراجع الوظائف التقليدية بعد الثورة الرقمية التي باتت تسيطر على العالم.