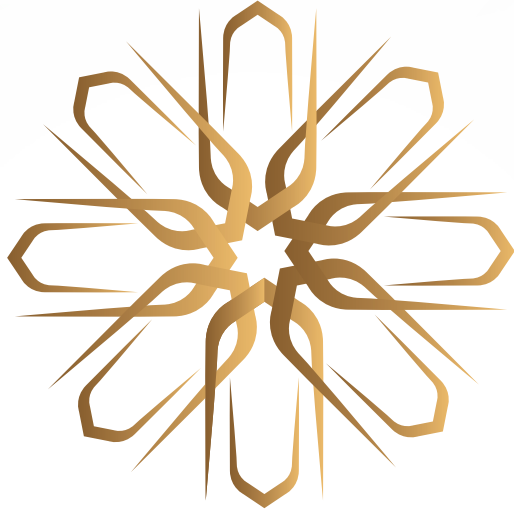


حُكُومَةُ عِجَان

Government Of Ajman

دَائِرَةُ الْمَوَارِدِ الْبَشَرِيَّةِ

Department of Human Resources



عِجْمَان
لِلْإِعْدَادِ الْقَادَةِ

AJMAN LEADERSHIP PROGRAM

الدورة الثالثة



برنامج عجمان لإعداد القادة

«قيادات التسامح»

”الإهتمام بالعنصر البشري هو
الرهان الحقيقي في تحقيق أي
تقدم ننشده“

صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي
عضو المجلس الأعلى - حاكم عجمان





” نحرص على صنع قيادات مواطنة
واعية متميزة من خلال التدريب
وإكسابهم فنون القيادة وأساليب
الإدارة الحديثة لخلق حكومة
تتسم بالكفاءة والفعالية لتحقيق
رؤية عجمان 2021 “

سمو الشيخ عمار بن حميد النعيمي
ولي عهد إمارة عجمان – رئيس المجلس التنفيذي



المقدمة



في ظل التوجهات الجديدة التي تشهدها القطاعات الحكومية في إمارة عجمان، وإنسجاماً مع رؤية "عجمان 2021" وخطتها الإستراتيجية، تسعى دائرة الموارد البشرية إلى تأهيل الكوادر الوطنية في الجهات الحكومية بالإمارة والعمل على صقل مهاراتهم وتدريبهم على كيفية استخدام أدوات القيادة والإدارة الفعالة، ولتمكينهم من مواجهة تحديات القرن الواحد والعشرين عن طريق برنامج عجمان لإعداد القادة في دورته الثالثة والذي يساهم في الوصول إلى حكومة متميزة، تتسم بعمل حكومي ذو كفاءة وفعالية وتقود مؤسساته كفاءات مواطنة متسلحة بالمعرفة والطموح.

رؤيتنا

قيادات مواطنة متسلحة
بالمعرفة والطموح.

رسالتنا

نعمل على الإرتقاء بأداء كوادرننا
الحكومية المواطنة والحفاظ
عليها، وذلك بالمشاركة
والتدريب والتمكين الوظيفي،
بما يساهم في تحقيق
رؤية عجمان.



أهداف برنامج عجمان لإعداد القادة

- تحقيق رؤية عجمان 2021 عن طريق تأهيل القيادات المواطنة.
- تطوير المعرفة و المهارات لدى الفئة القيادية و الإشرافية في حكومة عجمان.
- تطوير التنافسية المستدامة لإمارة عجمان بشكل بعيد المدى، وذلك بتأهيل قادة المستقبل لحكومة عجمان.
- تطوير الموارد البشرية المواطنة، للارتقاء بقدراتهم القيادية، بناءً على أفضل الممارسات في مختلف المجالات.
- زيادة فرص المشاركة والتدريب والتأهيل.
- تمكين الموارد البشرية في الجهات الحكومية في إمارة عجمان.
- إطلاع الموارد البشرية على أفضل الممارسات العالمية بشكل عام، و الممارسات في دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل خاص.

برنامج عجمان لإعداد القادة



الفئات المستهدفة:

- الفئة القيادية
- الفئة الإشرافية



مدة البرنامج

12 شهراً

أجندة البرنامج:

- محاور رئيسية
- زيارات ميدانية
- حلقات نقاشية
- لقاءات مع القادة
- مشاريع التعلم العملي



شروط الترشيح في برنامج عجمان لإعداد القادة



- أن يكون من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.
- أن يكون من الحاصلين على شهادة بكالوريوس كحد أدنى.
- أن يكون من الفئة القيادية أو الإشرافية في حكومة عجمان.
- القدرة على التواصل باللغتين العربية والإنجليزية (محادثة / قراءة).
- أن يكون ملماً إماماً كافياً بمبادئ الحاسب الآلي.
- أن يجتاز الإختبارات والمقابلات التي تقررها إدارة البرنامج.
- أخذ موافقة مبدئية من قبل جهة العمل على التحاق المرشح بالبرنامج وحضور كل الدورات والأنشطة.
- **الإلتزام بشروط عقد الوفاء:**
- (عقد يوضح كل الشروط والضوابط للمنتسبين إلى البرنامج).

خطوات التسجيل

1

المرشح

التأكد من إستيفاء شروط الإلتحاق بالبرنامج.



توفير المستندات المطلوبة:

(صورة شخصية - السيرة الذاتية - الشهادة العلمية).



استكمال طلب الترشيح في البرنامج.



تسليم المستندات المطلوبة ونموذج طلب الترشيح إلى الوحدة التنظيمية المعنية بالموارد البشرية في الجهة الحكومية التي يعمل بها المرشح.



أو

تقدم مع رسالة عدم ممانعة من قبل مدير عام الجهة المعنية إلى دائرة الموارد البشرية.



الوحدة التنظيمية المعنية بالموارد البشرية في جهة عمل المرشح



استلام طلبات الترشيح للبرنامج.



التأكد من إستيفاء المرشح لجميع شروط
الإلتحاق بالبرنامج.



اعتماد دخول المرشح في البرنامج من قبل
المدير العام للجهة الحكومية.



إرسال طلب الترشيح مع جميع المستندات
المطلوبة إلى دائرة الموارد البشرية.



دائرة الموارد البشرية

3

استلام طلبات الترشيح للبرنامج.



الغرز المبدئي لطلبات الترشيح المستوفية للشروط.



الإعلان المبدئي عن أسماء المرشحين للإختبارات والمقابلات الشخصية.



إجراء الإختبارات والمقابلات الشخصية للمرشحين.



الإعلان عن الأسماء النهائية للمتسبين في البرنامج.



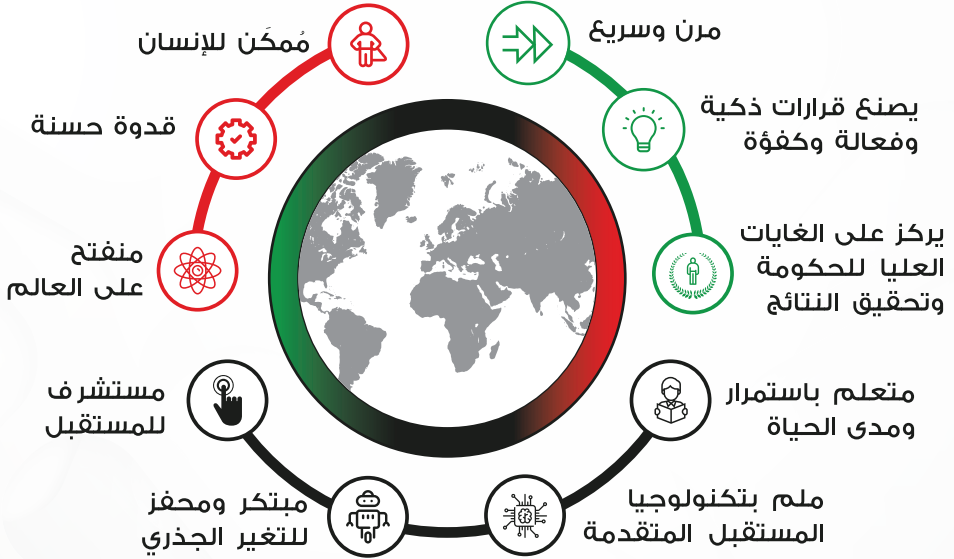
نموذج الإمارات للقيادة الحكومية



تم تصميم المحاور الرئيسية لبرنامج عجمان لإعداد القادة اعتماداً على نموذج الإمارات للقيادة الحكومية المعتمد من مجلس الوزراء، وبناءً على توجيهات سمو الشيخ عمار بن حميد النعيمي - ولي عهد إمارة عجمان رئيس المجلس التنفيذي بتبني هذا النموذج.

الروح القيادية

الإنجاز والتأثير



النظرة المستقبلية

الربط بين محاور برنامج عجمان لإعداد القادة و نموذج الإمارات للقيادة الحكومية

مهارات العرض واللقاء والتعامل مع الاعلام
ممكن للإنسان



دور القادة في نشر الإيجابية في بيئة العمل
قدوة حسنة



الاتجاهات العالمية وتنافسية الدول والمدن والقوة الناعمة
منفتح على العالم



الاستشراف الاستراتيجي وتصميم السيناريوهات في الحكومة
مستشرف للمستقبل



الابتكارات التحسينية والجذرية (10X) والمسرعات الحكومية
مبتكر ومحفز للتغيير الجذري



الذكاء الاصطناعي في القطاع الحكومي
ملم بتكنولوجيا المستقبل المتقدمة



ورشة عمل التفكير التصميمي مع تطبيقات عملية
متعلم باستمرار ومدى الحياة



دورة إعداد الدراسات والبحوث والسياسات
يصنع قرارات ذكية وفعالة



إدارة التغيير باستخدام المحاكاة
مرن وسريع



نبذة عن المحاور الرئيسية للبرنامج



تخطيط واستشراف السيناريوهات هو تقنية مستقبلية تستخدم التحليل والتخطيط الإستراتيجي المتوسط والطويل الأمد حيث يتم استخدام هذه الطريقة لتطوير السياسات والإستراتيجيات المرنة والمبتكرة.

✧ تحليل الإستراتيجية / تطوير الإستراتيجية / تطبيق الإستراتيجية.

✧ جوانب عملية أخرى للإستراتيجيات الحكومية.

**الاستشراف
الاستراتيجي
وتصميم
السيناريوهات
في الحكومة**

التعريف بالقوة الناعمة ودورها إلى جانب أدوات القيادة الأخرى بهدف الوصول إلى الإستغلال الأمثل للموارد وتحقيق التنمية المستدامة من خلال اتباع أفضل الأساليب والممارسات.

✧ الإتجاهات العالمية والفرص التي يمكن أن تؤثر على مستقبل الحكومات.

✧ مؤشرات التنافسية / قياس التنافسية.

✧ مكونات التنافسية.

**الإتجاهات العالمية
وتنافسية الدول
والمدن والقوة
الناعمة**

إيجاد مجموعة من القادة المتخصصين في إدارة الابتكار في مؤسساتهم وتمكينهم من إمتلاك أدوات ووسائل التفكير الابتكاري.

**الابتكارات
التحسينية
والجذرية (10x)
والمسرعات
الحكومية**

يهدف هذا المحور إلى تمكين القائد من خلق بيئة عمل جاذبة مبنية على أسس ومنهجيات تهدف إلى تحقيق السعادة في العمل والتعامل مع المتغيرات وزيادة الإنتاجية لتقديم أفضل الخدمات.

**دور القادة في
نشر الإيجابية
في بيئة العمل**

منح المنتسبين القدرة على التواصل مع الإعلام في تحقيق النجاح المؤسسي باستخدام استراتيجيات مختلفة للتعامل مع الإعلام والإعلاميين. تهدف هذه الورشة إلى تزويد المتحدثين الرسميين في الدوائر الحكومية بالمهارات اللازمة والمرتبطة بالممارسة الواقعية والفعلية لفن التعامل مع الإعلام

**مهارات العرض
والإلقاء والتعامل
مع الإعلام**

تعمل التكنولوجيا على تقديم حلول عملية تمكن الحكومات من تحقيق أفضل النتائج عبر اعتماد منظومة متكاملة من العمليات التطويرية، والتي من شأنها الإسهام في تعزيز الثقة المتبادلة بين الحكومة وأفراد المجتمع والتركيز على الابتكار في تقديم الخدمات وسيتم التركيز على:

❖ أهمية الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء في القطاع الحكومي.

**الذكاء الاصطناعي
وإنترنت الأشياء
واستخدامه في
القطاع الحكومي**

❖ مستقبل الحكومات في الثورة الصناعية الرابعة.

❖ تجارب وأمثلة من مختلف أنحاء العالم.

❖ تطبيقات في الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء في الدولة بشكل عام وإمارة عجمان بشكل خاص.

إدارة التغيير باستخدام المحاكاة

عملية تغيير واقعية توفر للمنتسبين فرصة للمرور بتجربة عملية تفاعلية من خلال الولوج عبر أجهزة الحاسوب إلى منصة إلكترونية لمواجهة تحدي قائم على المحاكاة. يقوم المنتسبون من خلال هذه التجربة بتشكيل فريق استشاري يدعم إدارة دائرة ما في إحدى الشركات ضمن مشروع تغيير رئيسي باستخدام المحاكاة والتفاعل مع زملائهم في الدائرة ومع المدرب لفهم أساليب إدارة التغيير بطريقة عملية.

- ❖ فهم أساسيات إدارة التغيير.
- ❖ تحليل حالة التغيير وتجنب المخاطر.
- ❖ نماذج رئيسية لقيادة التغيير.

التفكير التصميمي

تعزيز الابتكار والحاجة إلى التغيير التحويلي من خلال القدرة على تحديد المشكلة وتوليد الحلول المناسبة لها.

ورشة إعداد الدراسات والبحوث والسياسات

ستركز هذه الورشة على تزويد المنتسبين بالمهارات المطلوبة لتطوير السياسات العامة واستخدام النهج العلمي و تحليل البيانات وتقييم الخيارات المتاحة لتجهيز المنتسبين للعمل على مشروع التعلم العملي.

مشروع التعلم العملي



يسعى برنامج عجمان لإعداد القادة إلى إعداد وتمكين القيادات الإماراتية بأطر وكفاءات مواءمة لتوجهات حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث أن برنامج عجمان لإعداد القادة يعتبر هو الأساس الذي يتم من خلاله إعداد وتطوير موظفي حكومة عجمان لشغل المناصب القيادية.

ومن منطلق تحقيق أهداف البرنامج سيتم إختيار مشاريع التعلم العملي بالإستناد على رؤية عجمان 2021 و التوجهات الاستراتيجية للإمارة حيث ستساهم هذه المشاريع في رفع الجهود الرامية لتنفيذ السياسات والخطط الإستراتيجية لحكومة الإمارة وتطلعاتها المستقبلية.

مراحل تقييم مشروع التعلم العملي (بناء على المعايير العالمية لتقييم المشاريع)



دينامكية
الفريق

الريادة



الهدف

التوافق
الاستراتيجي



المقارنات
المعيارية



الكفاءة



الميزانية



الدورس
المستفادة

الفعالية



الأثر

الجدوى
الاقتصادية



نبذة عن المحاور الفرعية للبرنامج



حلقات نقاشية

استضافة إحدى الشخصيات لمدة ساعة خلال أحد المحاور الرئيسية في البرنامج لمناقشة المنتسبين حول تجاربه وخبراته في هذا المحور.



لقاء مع قائد

تمنح المنتسبين فرصة الإستماع للخبرات الشخصية والتحديات التي يواجهها القائد في مسيرة عمله.



زيارات ميدانية داخل الدولة

استخدام أسلوب الطاولة المستديرة في الزيارات الميدانية داخل الدولة بهدف الإطلاع على أفضل الممارسات وإتاحة الفرصة للمشاركين في التركيز على الأهداف.



استضافة تجربة عالمية

استضافة شخصية قيادية عالمية للإستفادة منها وتبسيط الضوء على الدروس التي يمكن الإستفادة منها في إمارة عجمان.





**أجندة برنامج
عجمان لإعداد القادة**

2019					السنة
س	أغسطس	يوليو	يونيو	مايو	الشهر
					بدء التقييم واختبارات القبول في البرنامج
					الورشة التعريفية
					المحور (1) : الاتجاهات العالمية وتنافسية الدول والمدن والقوة الناعمة
					الإجتماع الأول:- على مشاريع التعلم العملي
					الإرشاد التنفيذي (1)
					المحور (2) : الاستشراف الاستراتيجي وتصميم السيناريوهات في الحكومة
					الإرشاد التنفيذي (2)
					زيارة ميدانية
					المحور (3) : الابتكارات التحسينية والجذرية (10x) والمسرعات الحكومية
					الإرشاد التنفيذي الجماعي (1)
					الإجتماع الثاني:- على مشاريع التعلم العملي
					المحور (4) : مهارات العرض واللقاء والتعامل مع الاعلام
					الإرشاد التنفيذي (3)
					لقاء مع قائد
					المحور (5) : دورة إعداد الدراسات والبحوث والسياسات
					الإرشاد التنفيذي (4)
					المحور (6) : الذكاء الاصطناعي وانتزعت الأشياء واستخدامه في القطاع الحكومي
					الإجتماع الثالث:- على مشاريع التعلم العملي
					الإرشاد التنفيذي الجماعي (2)
					المحور (7) : إدارة التغيير باستخدام المحاكاة
					لقاء مع قائد
					الإرشاد التنفيذي (5)
					المحور (8) : التفكير التصميمي
					الإرشاد التنفيذي (6)
					زيارة ميدانية
					المحور (9) : دور القادة في نشر الإيجابية
					الإجتماع الرابع:- على مشاريع التعلم العملي

رمضان

« المواعيد الموضحة في الجدول ترمز إلى البرنامج الزمني للدورات »

[illegible]

قنوات التواصل

دائرة الموارد البشرية



06/7016633



056 118 8255



Ajman.leadership@ajman.ae



www.ajmanhrd.gov.ae

